

Областное государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Кривошеинский агропромышленный техникум»  
(ОГБПОУ «КАПТ»)

 УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ОГБПОУ «КАПТ»  
Н.Н. Сайнакова  
2024г.  
Приказ № 211

**Положение**  
**о классных руководителях (кураторах) учебных групп**

Кривошеино 2024

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, Методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации по организации классного руководства (кураторства) от 30.08.2021 № АБ-1389/05, Уставом ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум», Программой воспитания ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» на 2021-2024 гг. и регламентирует работу классных руководителей (кураторов) учебных групп в профессиональной образовательной организации (далее – ПОО).

1.2. Деятельность классного руководителя (куратора) определяется базовыми целями и принципами воспитания, социализации и развития личности обучающихся и осуществляется с учетом комплекса вопросов, относящихся к базовым правам граждан Российской Федерации, к основным принципам и приоритетам государственной политики в сфере образования, правовым, организационным и экономическим основам образования в Российской Федерации, общим правилам организации образовательной деятельности, а также к области трудового права.

1.3. Содержание деятельности классного руководителя (куратора) учебной группы определяется Программой воспитания ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» и календарным планом воспитательной работы с использованием всего имеющегося аудиторного и внеаудиторного потенциала ПОО с учетом интересов и потребностей обучающихся, в том числе различных форм (спортивные секции, кружки, студенческие объединения, наставничество и пр.)

1.4. Классное руководство (кураторство) является для педагогических работников видом дополнительной работы, направленной на создание условий для реализации целей и задач воспитания и социализации обучающихся в группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья и устанавливается на учебный год.

1.5. Классным руководителем (куратором) может быть назначен преподаватель, мастер производственного обучения, педагогический работник или преподаватель из числа руководителей и других работников организации, ведущих в них учебные занятия, с его письменного согласия и за дополнительную оплату, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору, в котором указывается содержание деятельности, срок выполнения и размер оплаты.

1.6. На одного работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух и более группах, в том числе временно в связи с заменой другого работника, отсутствующего по болезни или иным причинам. Руководство и координацию деятельности кураторов осуществляет заместитель директора по воспитательной работе.

1.7. В случае необходимости классное руководство (кураторство) может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников ПОО, ведущих в них учебные занятия. В связи с отсутствием педагогического работника по болезни или иным причинам, классное руководство (кураторство) временно возлагается на другого педагогического работника с его письменного согласия.



1.8. Классный руководитель (куратор) назначается и освобождается от выполнения возложенных на него функциональных обязанностей приказом руководителя ПОО.

1.9. Свою деятельность классный руководитель (куратор) осуществляет при взаимодействии с администрацией ПОО, структурными подразделениями ПОО, педагогическими работниками, родителями (законными представителями), органами студенческого самоуправления, работодателями и другими заинтересованными лицами.

1.10. Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство) размещается на официальном сайте ПОО в срок до 01 сентября текущего года.

## **2. Функции классного руководителя (куратора)**

2.1. К функциям классного руководителя (куратора) относятся:

2.1.1. формирование благоприятных психолого-педагогических условий для развития личности студента путем гуманизации межличностных отношений, формирование навыков общения обучающихся, основанных на принципах взаимного уважения и взаимопомощи, ответственности, коллективизма и социальной солидарности, особенно обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации и утративших контакт с родителями (их представителями);

2.1.2. формирование необходимых качеств у обучающихся для достижения высокого уровня духовно-нравственного развития, основанного на принятии общечеловеческих и российских традиционных духовных ценностей и практической готовности им следовать;

2.1.3. формирование внутренней позиции личности обучающегося, однозначно осуждающей негативные явления окружающей социальной действительности;

2.1.4. взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся, повышение их педагогической компетентности, в том числе в вопросах информационной безопасности;

2.1.5. формирование у обучающихся активной гражданской позиции, чувства ответственности за свою страну, причастности к историко-культурной общности русского народа и судьбе России;

2.1.6. формирование способности обучающихся реализовать свой потенциал в условиях современного общества, развитие творческого потенциала обучающихся их организационно-коммуникативных навыков;

2.1.7. содействие профилактике правонарушений и употребления психотропных средств;

2.1.8. принятие воспитательных мер, направленных на предупреждение угрозы экстремизма и терроризма;

2.1.9. содействие в проведении профессиональной навигации обучающихся и осуществление мониторинга трудоустройства выпускников;

2.1.10. формирование у обучающихся социальной и профессиональной мобильности, развитие способностей к самоопределению, саморазвитию и самореализации.

## **3. Обязанности классного руководителя (куратора)**

3.1. Классный руководитель (куратор) учебной группы обязан:

3.1.1. Проводить мероприятия по сохранению контингента обучающихся, а именно:  
- контроль и анализ успеваемости и посещаемости студентов, принятие необходимых мер по улучшению успеваемости и посещаемости;

- содействовать успешной адаптации и социализации студентов во взаимодействии с педагогическими сотрудниками ПОО, родителями (законными представителями), внешними партнерами;



- осуществлять индивидуальную поддержку обучающихся на основе изучения их психофизиологических особенностей, социально-бытовых условий семьи;

- формировать коллектив обучающихся с благоприятным психологическим климатом, атмосферой взаимопомощи и сотрудничества в группе.

3.1.2. Знакомить обучающихся с нормативно-правовыми и локальными актами ПОО (Уставом ПОО, Правилами внутреннего распорядка обучающихся ПОО, Правилами проживания в общежитии ПОО и др.). Осуществлять контроль за их соблюдением.

3.1.3. Формировать и развивать органы студенческого самоуправления в группе. Организовывать и поддерживать иные формы и виды жизненной и социальной активности обучающихся (общественной, научной, творческой, спортивной, предпринимательской).

3.1.4. Организовывать мероприятия, направленные на ведение ЗОЖ, на профилактику девиантного и асоциального поведения обучающихся, на предупреждение угрозы экстремизма и терроризма.

3.1.5. Организовывать и содействовать включенности обучающихся в мероприятия по основным направлениям воспитательной деятельности ПОО, в том числе по развитию и сохранению традиций ПОО, формированию позитивного имиджа ПОО.

3.1.6. Осуществлять контроль социально-бытовых условий проживания студентов в общежитии, содействовать их адаптации в новых условиях, посещать общежитие не реже двух раз в месяц.

3.1.7. Содействовать организации профессиональной навигации обучающихся (беседы, встречи со специалистами, экскурсии в организации), содействовать в трудоустройстве обучающихся, осуществлять мониторинг трудоустройства выпускников.

3.1.8. Принимать участие в разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, на ее основе формируя календарный план воспитательной работы группы.

3.1.9. Организовывать и проводить кураторские часы не реже 1 раза в неделю, групповые родительские собрания не реже одного раза в год.

3.1.10. Организовывать дежурства по ПОО согласно графику дежурств, установленных администрацией ПОО.

3.1.11. Повышать свое педагогическое мастерство, принимать участие в работе методического объединения кураторов.

3.1.12. Своевременно оформлять и вести документацию:

- журнал учебной группы (личная карта обучающегося, социальный паспорт и др.);

- план воспитательной работы группы (ежемесячный, годовой);

- журнал учета посещаемости обучающихся;

- учет успеваемости обучающихся группы за месяц, семестр (ведомость оценок, электронный журнал и др.);

- отчет об организации трудоустройства выпускников;

- материалы личного дела обучающегося (характеристики и др.);

- журнал инструктажей обучающихся;

- документация классных часов (часов куратора);

- индивидуальные планы работы с обучающимися разных категорий (состоящими на различных видах учета, обучающимися-инвалидами, ОВЗ, сиротами);

- иная документация, определенная ПОО.

#### **4. Права классного руководителя (куратора)**

4.1. Классный руководитель (куратор) группы имеет право:

4.1.1. самостоятельно определять приоритетные направления, содержание, формы работы и педагогические технологии для осуществления воспитательной деятельности, выбирать и разрабатывать учебно-методические материалы на основе ФГОС с учетом контекстных условий деятельности;



4.1.2. вносить на рассмотрение администрации ПОО, педагогического совета, предложения, касающиеся совершенствования образовательного процесса, условий воспитательной деятельности как от своего имени, так и от имени обучающихся группы, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

4.1.3. участвовать в разработке проектов локальных нормативных актов ПОО в части организации воспитательной деятельности в образовательной организации и осуществлении контроля ее качества и эффективности;

4.1.4. самостоятельно планировать и организовывать участие обучающихся в воспитательных мероприятиях;

4.1.5. использовать (по согласованию с администрацией ПОО) инфраструктуру ПОО при проведении мероприятий с группой;

4.1.6. получать своевременную методическую, материально-техническую и иную помощь от руководства ПОО для реализации задач по классному руководству (кураторству);

4.1.7. приглашать в ПОО родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам, связанным с осуществлением классного руководства (кураторства);

4.1.8. посещать занятия, проводимые педагогическими работниками (по согласованию) с целью корректировки их взаимодействия с отдельными обучающимися и с коллективом группы;

4.1.9. защищать собственную честь, достоинство и профессиональную репутацию в случае несогласия с оценками деятельности со стороны администрации ПОО, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, других педагогических работников;

4.1.10. получать своевременную методическую и организационно-педагогическую помощь от методистов, администрации ПОО;

4.1.11. повышать свою квалификацию в области педагогики и психологии, теории и методики воспитания, организации деятельности, связанной с классным руководством (кураторством).

4.1.12. принимать участие в решении всех вопросов, касающихся обучающихся курируемой учебной группы:

- о предоставлении академических отпусков;
- о переводе обучающегося с платного обучения на бесплатное;
- о назначении стипендий, материальной помощи, предоставлении мест в общежитии и др.

4.1.13. вносить предложения администрации ПОО о поощрении и вынесении дисциплинарных взысканий обучающимся.

## **5. Критерии эффективности деятельности классного руководителя (куратора)**

5.1. К критериям эффективности деятельности классного руководителя (куратора) учебной группы относятся:

5.1.1. Качество сохранности контингента обучающихся;

- динамика и уровень успеваемости обучающихся (отсутствие неуспевающих, процент успевающих на «хорошо» и «отлично»);

- динамика посещаемости обучающимися учебных занятий и практик.

5.1.2. Качество организации воспитательной работы в группе:

- проведение тематических мероприятий в группе (в ПОО, вне ПОО с привлечением социальных партнеров, работодателей);

- участие группы в мероприятиях ПОО;

- участие группы в мероприятиях вне ПОО различного уровня (район, область, регион);



- своевременное заполнение документации, ведение отчетных форм;
- отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися группы;

- организация посещения культурных событий обучающимися: посещение музеев, театров, выставок;

- организация работы со студентами, проживающими в общежитии.

5.1.3. Активная деятельность классного руководителя (куратора):

- повышение квалификации, представление опыта работа;

- личное участие в воспитательных мероприятиях различного уровня, конкурсах;

- дежурство;

5.1.4. Отсутствие обоснованных жалоб в отношении классного руководителя (куратора) учебной группы.

5.2. Контроль работы классного руководителя (куратора) осуществляет руководитель воспитательного отдела.

5.3. Классный руководитель (куратор) представляет ежемесячно отчет о проделанной работе руководителю воспитательного отдела до 3 числа каждого месяца.

5.4. Оценку работы классного руководителя (куратора) дает руководитель воспитательного отдела на основе анализа работы с группой, а также представленных отчетов.

5.5. Общий контроль осуществляет заместитель директора по воспитательной работе.

(кура

руко

вед

ств

от

рабо