

Департамент труда и занятости  
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)  
зарегистрирован № 607

12 12 2022

Рассмотрено и одобрено на общем собрании

коллектива работников ОГБПОУ

«Кривошеинский агропромышленный техникум»

Протокол № 6 от 28.10 2022года

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«КРИВОШЕИНСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»

636300, Томская область, с. Кривошеино, ул. Новая, 38.

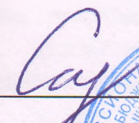
Дата вступления в действие 01.01.2023г.

Срок действия до 31.12.2025г.

От работодателя:

Руководитель

Директор ОГБПОУ «КАПТ»

  
\_\_\_\_\_  
Н.Н. Сайнакова  
(подпись, Ф.И.О.)  
М.П.

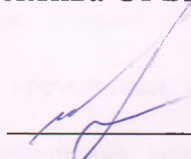
Дата подписания:

« 28 » 11 2022 г.

От работников:

Уполномоченный представитель

от коллектива ОГБПОУ «КАПТ»

  
\_\_\_\_\_  
М.И. Шпакова  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

Дата подписания:

« 28 » 11 2022 г.

## 1. Общие положения

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кривошеинский агропромышленный техникум» (далее – учреждение) в лице директора Сайнаковой Натальи Николаевны (именуемый в дальнейшем – работодатель), действующей на основании Устава учреждения, и уполномоченный представитель работников в лице Шпаковой Марины Ивановны, избранный работниками учреждения для представления их интересов на локальном уровне, (именуемый в дальнейшем представитель работников), а вместе стороны заключили настоящий коллективный договор о нижеследующем.

## 2. Сфера и срок действие Коллективного договора

1. Настоящий Коллективный договор действует в течение трех лет со дня его подписания.
2. Положения Коллективного договора распространяются на всех работников учреждения, в том числе и на работников филиалов учреждения.

## 3. Другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации

1. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации также имеют:

Работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия, почетными грамотами и знаками Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и обкома Профсоюза, Почетной грамотой Департамента профессионального образования Томской области и обкома Профсоюза;

работники, применяющие инновационные методы работы, подтвержденные экспертными заключениями соответствующих методических служб;

работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (подготовка, дополнительное профессиональное образование) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;

работники, которым до наступления права на получение пенсии (в том числе досрочной пенсии по старости) осталось менее трех лет.

2. При равенстве всех оснований преимущественное право имеют работники-члены Профсоюза.

## 4. Обязанности работодателя при сокращении штатов (численности работников)

1. В случае неизбежности сокращения штатов (численности работников) работодатель обязуется:

проводить опережающее обучение работников старшего возраста с целью их трудоустройства;

расторгать трудовые договоры в первую очередь с временными, сезонными работниками и совместителями;

провести другие мероприятия с целью предотвращения или уменьшения массового высвобождения работников, предусмотренные трудовым законодательством.

## 5. Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся выплаты в размере 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

2. Вне зависимости от степени вредности условий труда по результатам проведенной специальной оценки минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счет средств от приносящей доход деятельности, составляет:

17 календарных дней – по замещаемой в учреждении должности электросварщика на наружных работах;

7 календарных дней – по замещаемой в учреждении должности повара, работающего у плиты.

## 6. Социальные гарантии, льготы и компенсации

Стороны договорились, что работодатель за счет средств от приносящей доход деятельности предоставляет:

- транспорт для вывозки дров, сена, заготовки сена, вспашки огородов работникам техникума по себестоимости.
- бесплатную помощь для сотрудников техникума на ритуальные услуги в виде автотранспорта, помещения столовой.
- первоочередное право пользования спортивными сооружениями работникам техникума.
- работникам, проработавшим непрерывно в техникуме не менее пяти лет, или одному из его близких родственников (муж, жена, сын, дочь), право на профессиональное обучение по программе «Водитель транспортных средств категории «В» с оплатой 75% стоимости обучения.
- работникам техникума, проработавшим не менее 3 лет, льготную оплату со скидкой до 10% от стоимости услуг при выполнении индивидуального заказа в мастерских, лабораториях технического обслуживания. Работа на станках разрешается работникам техникума, имеющим допуск и по согласованию со старшим мастером.
- работникам техникума, проработавшим не менее 5-ти лет и близким родственникам (муж, жена, сын, дочь, мать, отец), помещение столовой для празднования юбилейных торжеств.

## 7. Оплата труда работников в ночное время

Размер повышения оплаты труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

## 8. Размер компенсации за неиспользуемый отпуск при увольнении педагогическим работникам

Педагогическим работникам, продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 11 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

## 9. Размер отпусков за ненормированный рабочий день

На основании Постановления Администрации Томской области от 26.12.2017 года №466а и в соответствии со статьями 101, 119 Трудового кодекса РФ: установить Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность отпуска (календарные дни)
1	Директор	3
2	Главный бухгалтер	3
3	Заведующий общежитием	3
4	Заведующий столовой	3
5	Начальник хозяйственного отдела	3
6	Начальник отдела безопасности	3
7	Бухгалтер	3
8	Специалист по персоналу	3
9	Библиотекарь	3
10	Механик	3
11	Заведующий хозяйством	3

## 10. Предоставление дополнительных отпусков работникам учреждения

1. По письменному заявлению работника работодатель обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы в зависимости от обстоятельств в следующем размере:

2 календарных дня – для регистрации брака детей работника;

1 календарный день – родителям, имеющим детей младшего школьного возраста (1–4 классы), 1 сентября.

1 календарный день – родителям, в день ухода сына в вооруженные силы Российской Федерации по призыву;

1 календарный день – в день переезда на другое место жительства;

1 календарный день – при возникновении чрезвычайного происшествия (пожар, взрыв), создающего реальную угрозу повреждения либо уничтожения личного имущества работника.

2. Дополнительный отпуск, указанный в части 1 пункта 10 настоящего Коллективного договора не предоставляются и не переносятся на другое время в тех случаях, когда приходится на период иного отпуска работника, период его временной нетрудоспособности, а также выходные и праздничные дни.

3. Заявления о предоставлении дополнительного неоплачиваемого отпуска, указанного в части 1 пункта 10 настоящего Коллективного договора, подаются за 3 дня до его предоставления.

## 11. Расчет количества календарных дней за неиспользуемый отпуск

Округление количества календарных дней неиспользованного отпуска, подлежащего оплате, при расчете компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении округляется в пользу работника.

## 12. Регулирование вопросов, связанных с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в группах

а) В течение учебного года и в каникулярный период не допускается отмена классного руководства (кураторства) в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества групп с соблюдением законодательства о труде;

б) Не допускаются изменения и отмена педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за классное руководство (кураторство);

в) При определении кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в переходящих группах преимущественное право на классное руководство имеют действующие классные руководители;

г) Кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в группах определяются одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года;

д) Педагогическим работникам, временно замещающим длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство) устанавливаются соответствующие выплаты за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору;

е) За неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству, работодатель имеет право отменить выплаты за классное руководство (кураторство).

### **13. Пожарная безопасность**

Руководитель организации назначает лицо, ответственное за пожарную безопасность, которое обеспечивает соблюдение требований пожарной безопасности в техникуме.

Руководитель организации обеспечивает выполнение на объекте требований, предусмотренных Федеральным законом «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака». Запрещается курение на территории и в помещениях техникума. Руководитель организации обеспечивает размещение на указанных территориях знаков пожарной безопасности «Курение табака и пользование открытым огнем запрещено».

### **14. Заключительные положения**

Текст настоящего Коллективного договора доводится до сведения работников учреждения в течение 15 дней со дня его подписания сторонами.

ОГБПОУ  
«Кривошеинский агропромышленный техникум»  
Пронумеровано, прошито и скреплено печатью  
Пять листов



Директор Н.Н. Сайнакова