

Утверждаю:
Директор ОГБПОУ «КАПТ»
Сайнакова Н.Н.



Дорожная карта по организации трудоустройства выпускников на 2024 – 2025г.од

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Результат	Показатель
Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие, развитие инфраструктуры					
1.1	Участие в работе Совета работодателей муниципального образования	не реже 1 раза в 6 месяцев, по мере необходимости	Центр карьеры ОГБПОУ «КАПТ», и БФ «КАПТ»	Протоколы заседаний с зафиксированными протокольными поручениями по назревшим вопросам	Участие в работе Совета не реже 1 раза в 6 месяцев
1.2	Реализация мероприятий, предусмотренных соглашением с Центром Занятости населения	До 31.12.2025	Центр карьеры ОГБПОУ «КАПТ», и БФ	Выполнение мероприятий, предусмотренных соглашением	100 % выполнение запланированных мероприятий
Методическое и информационное обеспечение, развития единого информационного пространства					
2.1	На постоянной основе формировать банк вакантных рабочих мест для выпускников и студентов, в том числе для выпускников с инвалидностью, профессиональных образовательных организаций	В течение года	Центр карьеры ОГБПОУ «КАПТ», и БФ	Размещение информационных материалов на сайте ОО	Ежедневная актуализация размещенной информации
2.2	На постоянной основе поддерживать связь с выпускниками посредством социальных сетей с целью получения оперативной и достоверной информации о фактическом трудоустройстве или временном.	До 31.12.2025	Центр карьеры ОГБПОУ «КАПТ», и БФ	Организация работы группы в социальных сетях	Не менее 50% от числа нетрудоустроенных
Проведение практических мероприятий по сопровождению профессиональному самоопределению и содействию трудоустройству					
3.1	Участие в проекте «Неделя с работодателем»	С 30.09.2024 по 07.11.2024	Центр карьеры	Организация встреч с работодателями	Не менее 4х встреч по каждому району

	ОГБПОУ «КАПТ», и БФ «КАПТ»		ОГБПОУ «КАПТ», и БФ «КАПТ»		
3.2	Встреча выпускников и специалистов Департамента социально-экономического развития села Администрации Томской области с целью ознакомления с мерами государственной поддержки молодых специалистов АПК	до 31.12.2025	Центр карьеры ОГБПОУ «КАПТ», и БФ	Организация встреч со специалистами Департамента социально-экономического развития села Администрации Томской области	Не менее 2-х
3.3	Участие безработных выпускников в ярмарках вакансий, организуемых ЦЗН	До 31.12.2025	Центр карьеры ОГБПОУ «КАПТ», и БФ «КАПТ»	Участие в проводимых ярмарках	Не менее 1 участия
3.4	Формирование предпринимательских компетенций у студентов ОГБПОУ «КАПТ» через реализацию учебной дисциплины «Основы предпринимательства» в вариативной части основных профессиональных образовательных программ	До 31.12.2025	Заместитель директора, заведующий филиалом	Наличие в вариативной части основных профессиональных образовательных дисциплин «Основы предпринимательства»	4 программы ППСЗ и 2 программы ППКРС
3.5	Организация сдачи экзаменов в ГИБДД для лиц, в том числе вернувшихся со срочной службы в рядах Российской Армии	До 31.12.2025	Заместитель директора, заведующий филиалом	Количество организованных экзаменов ГИБДД	ежемесячно
3.6	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	До 31.12.2025	Заместитель директора, заведующий филиалом	% обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования.	Не менее 70%

3.7	Участие в рамках мероприятий АПК	До 31.12.2025	Руководитель АПК	% обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования.	Не менее 70%
3.8	Проведение профориентационных мероприятий выпускниками для учащихся школ	До 31.12.2025	Воспитательный отдел	Участие в проводимых мероприятиях	Не менее 50%