

**Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Кривошеинский агропромышленный техникум»
(ОГБПОУ «КАПТ»)**

СОГЛАСОВАНО

Начальник департамента
профессионального образования
Томской области

Ю.В. Калинин

2018г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «Кривошеинский
агропромышленный техникум»

Н.Н. Сайнакова

2018г.



**ПРОГРАММА
развития ОГБПОУ «Кривошеинский
агропромышленный техникум»
на 2018-2024 годы**

Кривошеино 2018

Раздел 1 . Характеристика профессиональной образовательной организации (далее – ПОО)

ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» создан в 2013 году в рамках реорганизации филиала ОГПОУ СПО «Томский экономико-промышленный колледж» и ОГПОУ НПО «Профессиональное училище № 23», в 2016 году в качестве Бакчарского филиала присоединён ОГБПОУ «Бакчарский учебный центр профессиональных квалификаций».

В рамках снижения экологических и экономических рисков в аграрном секторе экономики и перехода к устойчивому социально-экономическому развитию сельских территорий центральной зоны Томской области перед ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» стоит задача комплексной модернизации всей деятельности, вывода учебного заведения на качественно новый уровень и его трансформации в образовательное учреждение предпринимательского типа как сети опережающих программ для новых направлений экономики муниципальных образований.

С 2015 года в техникуме на системном уровне организована работа по развитию предпринимательских компетенций у студентов и психолого-педагогическое сопровождение обучающихся. Применяются новые формы работы, ведётся экспериментальная и исследовательская деятельность. Анализируя деятельность ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» за 2015-2018годы, следует сделать следующие выводы:

-реорганизована система управления, создано структурное подразделение «Бизнес инкубатор», что позволило внедрить аутентичное образование на базе техникума и филиала. Данная инфраструктура позволяет не только создавать благоприятные условия для эффективного функционирования и развития учреждения, но и положительно повлиять на социально-экономическое развитие районов, так как положительным примером стало создание КФХ Жарков И.А., ЛПХ Крицкий М.А, индивидуальных предпринимателей Белоусова И.С, Левко Н.В. и Завьялова Д.А. ;

- Разработанная технология имитационных малых предприятий на базе бизнес-инкубатора способствует развитию содержательной части профессиональной подготовки, укрепляет учебно-производственную, материальную базу кабинетов и мастерских, меняет стиль управления профессиональной организацией. Имитационные малые предприятия на сегодняшний день представлены: «Переработка овощей», «Творческая мастерская Надежда», «Мастерская по ремонту сельскохозяйственных машин», «Производство комбикорма», «Производство ферментированного Иван-чая», «Станция технического обслуживания».

-с 2017 года техникум стал региональным оператором конкурса Национального чемпионата профессий и предпринимательских идей «Карьера в России», в 2017 году Томская область впервые приняла участие в данном чемпионатном движении и заняла 4 общекомандное место, 2018 году Томская область заняла 3 общекомандное место, чемпион в личном зачёте.

- образовательное учреждение активно принимает участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Томской области, «Абилимпикс», где студенты занимают призовые места.

- за последние три года наблюдается положительная динамика по увеличению объёма внебюджетных средств (2015 год - 2827289 руб., 2016 год - 3505945 руб., 2017 год - 3639591 руб.)

- обновляется материально - техническое оборудование;

- лицензируются новые специальности и профессии по ТОП-50 и ТОП-регион;

- студенты техникума принимают участие в демонстрационном экзамене;

- развивается учебное хозяйство техникума (553 га). По результатам конкурса Министерства сельского хозяйства Российской Федерации за внедрение новых технологий и достижений в сфере производства сельскохозяйственной продукции образовательное учреждение награждено золотой медалью, а за профориентационную работу в сфере дополнительного образования детей серебряной медалью.

- В 2018 году ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» стал экспериментальной площадкой в Томской области по реализации проекта «Доступное дополнительное образование для детей Томской области» (персонифицированное финансирование), сертифицировано 11 программ.

С 2016 по 2018 года ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» становился победителем Конкурса Операторов «Томск - месторождение успеха», при поддержке Департамента по социально - экономическому развитию села Томской области проект «АГРО школа» получил субсидирование. Проект реализуется на постоянной основе, через проведение выездных профориентационных мероприятий, с целью популяризации профессий агропромышленного комплекса, а также проведение мастер-классов, экскурсий, семинаров и практических занятий на учебном хозяйстве техникума, занятий по бизнес - планированию для ребят в возрасте от 5 до 17 лет.

Роль и место ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» в социально экономическом развитии Томской области

Важным фактором развития России следует отметить современные проблемы устойчивого развития сельских территорий и обеспечения здорового питания людей. Среди ведущих мировых трендов в производстве и переработке сельскохозяйственной продукции следует отметить: бурное развитие биотехнологий, широкая механизация и автоматизация сельхозпроизводств с использованием робототехники, автоматизация учебных заведений и превращение их в рыночные субъекты, экстенсивная деятельность образовательных учреждений.

Программа развития ОГБПОУ «Кривошеинского агропромышленного техникума на 2018-2024 годы» неразрывно связана с перспективными направлениями развития как Томской области в целом, так и направлениями развития ее отдельных районов

(Кривошеинского, Бакчарского, Молчановского, Шегарского), закрепленными в Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2024 годаⁱ Техникум своей обновленной структурой, материально технической базой, квалифицированным кадровым составом будет в полной мере способствовать воплощению региональных стратегических целей, таких как: «реализация модели интенсивного развития, включая развитие высокотехнологичных производств на основе потенциала научно-образовательного комплекса, создание условий для инвестиций, развитие предпринимательства; рациональное использование природного капитала Томской области, устойчивое развитие агропромышленного комплекса»ⁱⁱ

Положительным образом Техникум будет влиять на развитие сельскохозяйственного производства, переработки дикоросов, а так же производства экологически чистых продуктов питания в районах, отнесенных к центральному экономическому поясу. Учитывая тот факт, что ожидаемым эффектом от развития районов будет ежегодное увеличение оборота продукции (услуг), производимой малыми предприятиями, (включая микропредприятия и индивидуальных предпринимателей), повышение доли занятых в малом (в том числе на микропредприятиях) и среднем предпринимательстве в общем числе занятых Томской области, повышение обеспеченности населения торговыми площадями на 1000 человек, техникум направит свои главные усилия на развитие профессиональных, предпринимательских компетенций у выпускников, а набор будет соответствовать приоритетным направлениям развития экономики. Благодаря тесному взаимодействию с будущими работодателями - предприятиями будет реализовано практико - ориентированное обучение которое позволит достичь максимального ожидаемого эффекта.

Основная отрасль экономики Кривошеинского района - сельское хозяйство. Это обусловлено наличием доступных природных ресурсов - площадь земель сельскохозяйственного назначения составляет 69,2 тыс.га. На территории района основными сельхозтоваропроизводителями являются три крупных коллективных сельскохозяйственных предприятия - СПК «Белосток», СПК «Кривошеинский», ООО СП «Возрождение». Кроме того, производством сельскохозяйственной продукции в районе занимаются 10 крестьянских (фермерских) хозяйств, 5 индивидуальных предпринимателей и более 5 тысяч граждан в личных подсобных хозяйствах. Работают три кооператива: сельскохозяйственный кредитный потребительский кооператив «Кривошеинский кредит» и перерабатывающий сельскохозяйственный потребительский кооператив «Кривошеинское молоко» и перерабатывающий сельскохозяйственный кооператив «Барин». Ведется активная маркетинговая работа по продвижению сельскохозяйственной продукции на областной рынок, развитие сопутствующих производств и услуг (заготовка и переработка древесины, хлебопечение, производство полуфабрикатов и готовых продуктов питания, агротуризм).

¹

«Стратегия социально-экономического развития Томской области до 2030 года» утверждена постановлением законодательной Думы Томской области от 26.03.2015 №2580

ⁱ Там же.

Вектором в развитии крупных предприятий сельскохозяйственной отрасли Кривошеинского района станет организация полной переработки произведенной сельскохозяйственной продукции. В 2018-2019 гг планируется строительство в с. Пудовка цеха по переработке молока и производству сыра. Аналогичные планы с более отдаленными сроками имеются в СПК «Кривошеинский». Все сельскохозяйственные предприятия района работают над увеличением посевных площадей.

Сохранится роль малых форм хозяйствования в производстве сельскохозяйственной продукции и дальнейшее развитие его будет основано на организации сельскохозяйственной кооперации в целях обеспечения сбыта продукции. Помимо земель сельскохозяйственного назначения Кривошеинский район имеет определенные запасы лесных ресурсов. Лесопромышленный комплекс развивается на правом берегу Кривошеинского района. Лесные ресурсы района рассматриваются как один из источников обеспечения развивающихся деревообрабатывающих производств г.Томска, а также в с. Красный Яр на базе ООО «СибЛесТрейд» открыто производство по переработке низкосортной древесины, организовано тарное производство. Продукция востребована не только в Томской области, но и за ее пределами. Актуальность такого производства продиктовано качеством сырьевой базы. Перспективами развития лесозаготовки и лесопереработки в Кривошеинском районе является переработка технологической щепы, углубленная переработка хвой и порубочных остатков, строительство котельных для выработки дешевой тепловой энергии.

У Кривошеинского агропромышленного техникума на территории Бакчарского района имеется филиал, где осуществляется подготовка кадров для экономики данного муниципального образования. Ведущей отраслью экономики муниципального образования «Бакчарский район» также является сельскохозяйственное направление. Развитию отрасли в районе способствует наличие на территории района сельскохозяйственных угодий. Дальнейшее развитие крупных предприятий сельскохозяйственной отрасли Бакчарского района, как ведущей отрасли экономики, связано с увеличением объемов производимой продукции в молочном животноводстве, а также дальнейшим развитием мясного животноводства на основе породы крупного рогатого скота «герефорд» и организации переработки произведенного молока и мяса. В связи с развитием животноводства увеличиваются объемы заготовки кормов.

На текущий момент в Бакчарском районе не развита сельскохозяйственная кооперация, но имеется социальная база для ее создания и развития. Развитие сельскохозяйственной кооперации является перспективным направлением в Бакчарском районе в связи наличием большого числа личных подсобных хозяйств, сельскохозяйственных предприятий и крестьянских (фермерских) хозяйств. Кроме сельскохозяйственного направления в Бакчарском районе активно развивается лесная промышленность. На территории района на сегодняшний день действуют более 40 индивидуальных предпринимателей, осуществляющих заготовку и первичную переработку древесины. В рамках развития лесозаготовительной отрасли в районе ООО

«Хенда-Сибирь» с 2017 года осваивает труднодоступные лесные ресурсы, увеличивает объем заготовки древесины, организывает первичную переработку, тем самым обеспечивая около 200 рабочих мест. С 2018 года в МО Бакcharский район лесопромышленную отрасль представляют предприятия «Бакcharлеспромэкспорт», «Рускитинвест».

Стратегическим документом, определяющим развитие Молчановского района на период до 2025 года является Стратегия социально – экономического развития муниципального образования «Молчановский район» на 2016-2025 годы, утвержденная решением Думы Молчановского района от 29.01.2016 №2. В данном документе закрепляется цель «Развитие экономики муниципального образования» предусматривающая решение следующих задач: формирование благоприятного инвестиционного климата района, сохранение и развитие сельскохозяйственной отрасли, развитие лесной отрасли, развитие сферы заготовки и переработки дикорастущего сырья, развитие рыбного хозяйства, развитие строительной отрасли, развитие туристической отрасли. Обоснованность и актуальность заявленных целей и задач обусловлена наличием достаточной ресурсной базы. Перспективным направлением развития сельскохозяйственной отрасли в районе станет строительство на территории района современного животноводческого комплекса, который позволит не только повысить конкурентоспособность производимой сельскохозяйственной продукции посредством создания высокопроизводительных мощностей, но и обеспечить устойчивое развитие сельских территорий района.

Кривошеинский агропромышленный техникум и его филиал на территории Бакcharского района осуществляет подготовку квалифицированных рабочих кадров в соответствии с вызовами развития экономики Кривошеинского и Бакcharского районов. Учитывая сельскохозяйственную направленность экономики Кривошеинского, Молчановского, Бакcharского районов и тесное сотрудничество с профильными работодателями выпускники готовятся под заказ сельскохозяйственных предприятий районов, фермерских хозяйств (учебные и производственные практики, стажировки для подготовки к участию в Чемпионате «WorldSkills Russia» и демонстрационном экзамене). Доля выпускников, трудоустроенных после окончания обучения по полученной специальности за 2017 год составляет 69,6%. Выпускники также востребованы и на предприятиях других отраслей экономики районов (транспорт, жилищно-коммунальное хозяйство, торговля и т.д.). В лесозаготовительной отрасли обоих районов, которая активно развивается в настоящее время, специалисты, подготовленные в Кривошеинском агропромышленном техникуме, также востребованы (трактористы всех категорий, водители автомобилей, слесари – ремонтники).

Анализ текущей потребности в кадрах предприятий Кривошеинского, Молчановского, Бакcharского районов и перспективных направлений развития экономики отражает необходимость дальнейшей подготовки кадров для агропромышленного комплекса, в том числе переработки сельскохозяйственной продукции, переработки дикоросов, лесной отрасли, сферы услуг, а также развитие у студентов предпринимательских компетенций, дополнительных квалификаций и компетенций под развитие предприятий района. Кроме

того, для развития малых форм хозяйствования на селе для населения районов необходимы навыки бизнеспланирования и организации хозяйственной деятельности в современных условиях рынка.

Ежегодно в перспективе до 2021 года формируется заказ на подготовку кадров Администрациями Кривошеинского, Молчановского, Бакcharского районов, подтвержденный Департаментом социально-экономического развития села на 75-80 чел. Кривошеинский агропромышленный техникум в состоянии обеспечить подготовку обозначенного количества квалифицированных кадров в разрезе требуемых специальностей, профессий во всем временном периоде.

ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» оказывает образовательные услуги по программам: профессионального образования; дополнительного образования; профессионального обучения.

с. Кривошеино		Бакcharский филиал	
Специалисты среднего звена			
35.02.06	Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции		
38.02.04	Коммерция		
40.02.01	Право и организация социального обеспечения		
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет		
35.02.07	Механизация сельского хозяйства		
Квалифицированные рабочие служащие			
39.01.01	Социальный работник	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
23.01. 03	Автомеханик	ТОП-50 43.01.09 19.01.17	Повар, кондитер
35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	08.01.08	Мастер отделочных строительных работ
		ТОП-50 08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ
Профессиональное обучение			
11442	Тракторист-машинист	16668	Плодоовощевод

	сельскохозяйственного производства		
16675	Повар	18.07.1906	Повар. Изготовитель полуфабрикатов. Комплектовщик товаров
11948	Животновод, животновод по уходу за рабочими животными		

Распределение контингента студентов приведено в таблице

Распределение контингента студентов

Укрупненная группа	Приведенный контингент (чел.)
38.00.00 Экономика и управление	51
35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	213
40.00.00 Юриспруденция	10
23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта	46
39.00.00 Социология и социальная работа	48
19.00.00 Промышленная экология и биотехнология	20
43.01.09 Сервис и туризм	49
08.00.00 Техника и технология строительства	46

Информация о количестве выпускников общеобразовательных школ

Районы Томской области	2018/2019			2019/2020			2020/2021			2021/2022			2022/2023			2023/2024			2024/2025		
	9к л.	11к л.	всег о	9к л.	11к л.	все го	9к л.	11к л.	всег го	9к л.	11к л.	всег го	9к л.	11к л.	всег го	9к л.	11 кл	все го	9к л.	11к л.	все го
Бакчарс кий район	16 1	82	24 3	15 9	46	20 5	161	60	22 1	16 0	58	21 8	180	70	25 0	170	60	23 0	17 0	50	220
Кривош ейнски й район	12 1	55	17 6	12 0	58	17 8	136	12 1	25 7	12 1	12 0	24 1	158	13 6	29 4	147	12 1	26 8	16 0	15 8	318
Молчан овский район	13 2	71	20 3	12 6	84	21 0	153	13 2	28 5	17 6	12 6	30 2	172	15 3	32 5	211	17 6	38 7	16 2	17 2	334
Всего	41 4	20 8	62 2	40 5	18 8	59 3	450	31 3	76 3	45 7	30 4	76 1	510	35 9	86 9	528	35 7	88 5	49 2	38 0	872

Контингент студентов по программам подготовки

Образовательная программа	Контингент	
	очно/заочно	
	2017/2018	2018/2019
ППССЗ	148/25	138/16
ППКРС	294	329
ПП	12	12

Анализ текущей потребности в кадрах предприятий Кривошеинского и Бакcharского районов и перспективных направлений развития экономики отражает необходимость дальнейшей подготовки кадров для агропромышленного комплекса, в том числе переработки сельскохозяйственной продукции, лесной отрасли, сферы услуг, а также развитие у студентов предпринимательских компетенций, дополнительных квалификаций и компетенций под развитие предприятий района. Кроме того, для развития малых форм хозяйствования на селе для населения районов необходимы навыки бизнеспланирования и организации хозяйственной деятельности в современных условиях рынка.

Ежегодно в перспективе до 2020 года формируется заказ на подготовку кадров Администрациями Кривошеинского и Бакcharского районов, подтвержденный Департаментом социально-экономического развития села на 75-80 чел.

Прогноз потребности в молодых специалистах для организаций АПК, функционирующих на территории МО Кривошеинский район в период реализации стратегии

№ п/п	Показатели	Вид специалистов	Всего	В том числе по годам реализации Программы						
				2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Потребность в молодых специалистах сельскохозяйственного производства - всего, в том числе:	Специалисты	98	14	14	14	14	14	14	14
		Рабочие профессии	247	31	36	36	36	36	36	36
		Итого	345	45	50	50	50	50	50	50
1.1	СПК Кривошеинский	Специалисты	14	2	2	2	2	2	2	2
		Рабочие профессии	68	8	10	10	10	10	10	10
		Итого	82	10	12	12	12	12	12	12
1.2	СПК Белосток	Специалисты	28	4	4	4	4	4	4	4
		Рабочие профессии	103	13	15	15	15	15	15	15
		Итого	131	17	19	19	19	19	19	19
1.3	ООО СП Возрождение	Специалисты	42	6	6	6	6	6	6	6
		Рабочие профессии	41	5	6	6	6	6	6	6
		Итого	83	11	12	12	12	12	12	12

1.4	КФХ Жарковой Г.И.	Специалисты	14	2	2	2	2	2	2	2
		Рабочие профессии	35	5	5	5	5	5	5	5
		Итого	49	7	7	7	7	7	7	7
	Итого									

Кривошеинский агропромышленный техникум в состоянии обеспечить подготовку обозначенного количества квалифицированных кадров в разрезе требуемых специальностей, профессий во всем временном периоде.

Техникум и его филиал на территории Бакчарского района осуществляет подготовку квалифицированных рабочих кадров в соответствии с вызовами развития экономики Кривошеинского и Бакчарского районов. В настоящее время в Кривошеинском агропромышленном техникуме обучается 322 человека, в Бакчарском филиале – 161 человек.

Государственная итоговая аттестация является обязательным элементом основной профессиональной образовательной программы. Председателями ГЭК по профессиям и специальностям являются руководители, главные и/или ведущие специалисты предприятий и организаций Кривошеинского района. Средний бал Государственной итоговой аттестации за 2018 год по программам СПО – 4,6. По программе профессионального обучения – 3,8. В 2018г. в рамках эксперимента студенты выпускной группы по профессии «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» сдали демонстрационный экзамен по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», средний бал – 22,6 из 40 возможных. В мае 2018 года студенты техникума также в рамках эксперимента и промежуточной аттестации прошли демонстрационный экзамен по ПМ 01 «Организация и управление торгово-сбытовой деятельностью» по специальности «Коммерция по отраслям» на площадке работодателя индивидуального предпринимателя А.С. Летяга, средний балл – 73 из 100 возможных.

По отчетам председателей ГИА выпускники техникума соответствуют качеству и уровню подготовки требованиям образовательного стандарта по профессиям/специальностям. Отмечено умение выпускников использовать полученные знания для решения производственных задач.

Обучающиеся техникума являются участниками, победителями и призерами конкурсов различных уровней.

В рамках предпринимательского образования студентки техникума приняли участие в Чемпионате профессий «Карьера в России», который проходил в феврале 2017 г. в г. Москва, в рамках специальности «Коммерция». В результате в составе команды ими было занято 4-место из 16, что можно считать достаточно высоким результатом.

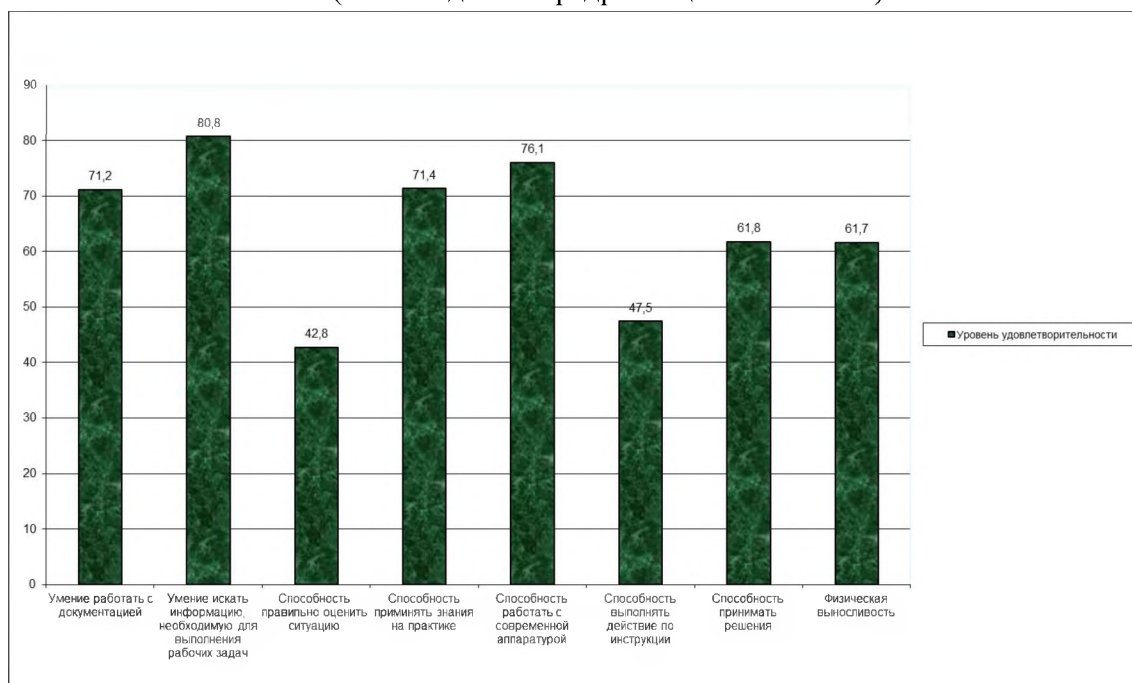
На региональном чемпионате WorldSkills Russia в г. Томске в ноябре 2018г. студенты техникума приняли участие в компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственной техники» и «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», где Перевозчиков Роман занял 3 место по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».

В Томском региональном отборочном этапе в рамках III Национального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» студент Бакчарского филиала Павел Труфанов занял I место по компетенции «Сухое строительство и штукатурные работы».

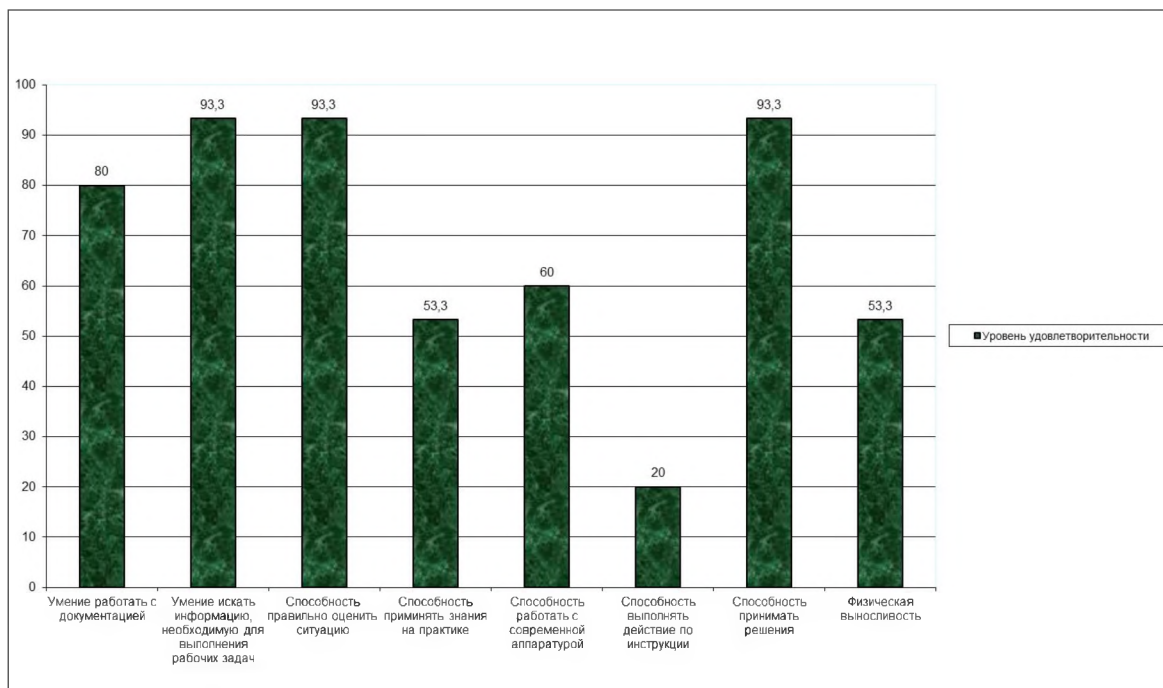
Чемпионат «Молодые профессионалы» является важным элементом внешней оценки работодателями уровня и качества подготовки кадров по программам среднего профессионального образования, площадками самореализации и профессионального становления студентов, выявления лучших практик взаимодействия с профессиональным сообществом для трансляции в образовательный процесс новых технологий с целью совершенствование системы подготовки профессиональных кадров.

Анализ проведения и участия в чемпионатах «Молодые профессионалы» позволил выявить ряд эффективных практик, среди которых: организация рабочих мест, в соответствии с международными стандартами и современными технологиями; возможность использовать эффективные методики и технологии оценки общих и профессиональных компетенций, применяемые на чемпионатах; новые подходы к проектированию процедур и критериев оценки общих и профессиональных компетенций в процессе обучения по программам СПО.

Уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников техникума
(по методике кафедры социологии ТГУ)



Уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников
Бакcharского филиала техникума (по методике кафедры социологии ТГУ)



В соответствии со статьями 15 и 16 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» техникум начал использование сетевой формы реализации образовательных программ. Партнёрами в реализации сетевых образовательных программ были ОГБПОУ «Томский аграрный колледж», ОГБПОУ «Автомобильно-дорожный техникум», МБОУ «Пудовская СОШ», производственная площадка СПК «Белосток».

Кадровый потенциал

Кривошеинский агропромышленный техникум и его филиал на территории Бакcharского района осуществляет подготовку квалифицированных рабочих кадров в соответствии с вызовами развития экономики Кривошеинского и Бакcharского районов. В настоящее время в Кривошеинском агропромышленном техникуме обучается 322 человека, в Бакcharском филиале – 161 человек. Общая численность штатных сотрудников техникума включая Бакcharский филиал на 01.10.2018г. составляла 95 человек. Педагогических работников техникума 33 человека, из них 26 чел. – преподаватели и мастера производственного обучения (78,8%). Численность обучающихся по основным образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения приходящихся на одного педагогического работника (преподавателя и мастера производственного обучения) составляет 18,5 чел.

Прошли обучение по ТОП-50 и WORLDSKILLS 49,9%, на эксперта демонстрационного экзамена 48,5% от общего числа педагогических работников. 39% приняли участие в качестве экспертов регионального этапа WORLDSKILLS. В конкурсах профессионального мастерства приняли участие 50% мастеров и преподавателей техникума. Доля педагогических работников прошедших обучение, повышение квалификации, стажировки по предпринимательским компетенциям – 42,6%.

По состоянию на 1 октября 2018 года квалификационную категорию (первую и высшую) имеют 31% педагогов. Численность педагогических работников, прошедших переподготовку, повышение квалификации и стажировку на 1 октября 2018г. – 33 человека (100%), из них преподавателей и мастеров производственного обучения – 25 человек (75,7%).

В составе педагогического коллектива:

- Отличник народного образования - 1 человек
- Отличник профтехобразования - 1 человек
- Нагрудный знак Томской области «За заслуги в сфере образования» - 1 человек
- Лауреат Премии Губернатора ТО в сфере науки, культуры и образования – 6 человек

Результатами общественного признания деятельности коллектива техникума являются:

- Золотая медаль и Диплом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации за внедрение новых технологий и достижений в сфере производства сельскохозяйственной продукции;
- Серебряная медаль Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и Дипломом Российской агропромышленной выставки «Золотая осень – 2017» за организацию летних агрошкол;
- Лауреат – победитель конкурса Всероссийской выставки образовательных учреждений РФ;
- Лауреат – победитель конкурса Открытого публичного Всероссийского смотра образовательных организаций;
- Благодарственное письмо Томской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации за проведение мастер-класса «РССМ Томской области за экологически безопасную продукцию» в рамках Межрегиональной выставки –ярмарки «Золотая осень. Урожай -2017»;
- Благодарность ДПО Томской области за победу в конкурсе «Организация высокотехнологического сельскохозяйственного производства и рационального землепользования в ученических производственных бригадах»;
- Благодарность ДПО Томской области за организацию регионального этапа III Национального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс».

Анализ качественного и количественного состава руководящих и педагогических работников позволяют сделать вывод о том, что уровень их образования и квалификации удовлетворяет требованиям, предъявляемым при реализации образовательных программ. В техникуме сформирован профессиональный педагогический коллектив, потенциал которого способен обеспечить подготовку квалифицированных специалистов.

Преподавателям и мастерам производственного обучения следует повышать свою квалификацию в рамках стандартов Worldskills и проведения демонстрационного экзамена.

В техникуме созданы необходимые материально-технические условия, соответствующие лицензионным требованиям ведения образовательной деятельности по подготовке кадров. Норматив учебных площадей на одного обучающегося выдерживается. Учебно-материальная база техникума соответствует требованиям стандартов специальностей/ профессий, реализуемых в техникуме.

Техникум располагает 11 учебными кабинетами, кабинетом информатики, библиотекой, с выходом в Интернет, спортивным и тренажерным залом, медицинским кабинетом, преподавательской, столовой, лабораторий по техническому обслуживанию автомобилей, слесарной мастерской, учебным хозяйством.

Библиотека техникума обеспечивает учебной, научной, справочной, художественной литературой, периодическими изданиями и информационными материалами образовательный процесс. Фонд библиотеки формировался в соответствии с задачами учебного процесса и представлен учебниками, учебно-методическими, справочными, периодическими и электронными изданиями, соответствующими по своему содержанию требованиям ФГОС.

Программное обеспечение информационных технологий техникума включает:

	Материальная база и программное обеспечение информационных технологий техникума на 01.10.2018. с. Кривошеино	Материальная база и программное обеспечение информационных технологий техникума на 01.10.2018. филиал с. Бакчар
Всего компьютеров	71	42
Используются в образовательном процессе	31	34
В составе ЛВС	17	16
Имеют выход в Интернет	17	16
Принтеров	20	5
Сканеров	2	2
Ед. копировальной техники	7	2
Видео проектор	7	6
Интерактивная доска	2	0

В аудиториях и лабораториях техникума эксплуатируется 13 мультимедийных проекторов, 2 интерактивные доски.

С целью оптимизации процесса управленческой деятельности в техникуме используется, бухгалтерские системы «Парус-бюджет», «Госзаказ», «АЦК финансы», информационно – справочные системы «Консультант плюс». Функционирует официальный сайт и информационный терминал, задачи, которых – популяризация учебного заведения и публикация оперативной информации. Для обеспечения доступа к ресурсам коллективного пользования организованы подключаемые сетевые диски для ИПР и студентов.

Финансовое обеспечение

ОГБПОУ «КАПТ» является бюджетным учреждением осуществляющая свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности.

Финансовое обеспечение учреждения состоит из субсидии на выполнение государственного задания, субсидии на иные цели, доходов от приносящей доход деятельности.

Субсидия на выполнение государственного задания - основной источник обеспечения деятельности учреждения

Финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за бюджетным учреждением учредителем или приобретенных бюджетным учреждением за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве

объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки. Размер субсидий ежегодно зависит от показателей государственного задания учреждения утвержденных Департаментов профессионального образования.

Размер субсидий ежегодно зависит от показателей государственного задания, утвержденных Департаментов профессионального образования

Источник финансирования	2016 год, тыс. руб.	2017 год, тыс.руб.	2018 год., тыс.руб.
Субсидия на выполнение государственного задания	40611,05	55773,5	62181,2

Расходы бюджетных средств по субсидии разделяются на затраты непосредственно связанные с выполнением государственного задания и затраты на общехозяйственные нужды учреждения.

Затраты непосредственно связанные в выполнении государственного задания включаю в себя:

- оплату труда и начисления на оплату труда работникам непосредственно связанных с оказанием государственных услуг
- затраты на приобретение материальных запасов, основных средств используемых в процессе оказания государственных услуг
- иные затраты (приобретение учебной литературы, периодических изданий, издательских и полиграфических услуг, электронных изданий, затраты на организацию учебной и производственной практики, с учетом затрат на проведение медицинского осмотра; затраты, связанные с лицензированием и государственной аккредитацией образовательной деятельности)

Сумма затрат непосредственно связанные в выполнении государственного задания составляет не менее 50 % от общего финансирования по субсидии.

Общехозяйственные затраты:

- затраты на коммунальные услуги, услуги связи
- содержание имущества и прилегающих территорий в соответствии с действующими санитарными правилами и нормами, на эксплуатацию системы охранной сигнализации и противопожарной безопасности
- техническое обслуживание и ремонт объектов особо ценного движимого имущества
- затраты на материальные запасы, потребляемые в рамках содержания особо ценного движимого имущества, не отнесенные к базовым нормативам затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги
- затраты на обязательное страхование гражданской ответственности владельцев транспортных средств
- затраты на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда работников, которые не принимают непосредственного участия в оказании государственной услуги

Субсидии на иные цели предоставляются в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Субсидии на иные цели доводятся до учреждения по соглашениям на текущий финансовый год. Размеры субсидий зависят от показателей, установленных в соглашениях.

Виды субсидий	2016 год, тыс. руб.	2017 год, тыс.руб.	2018 год, тыс. руб.
Субсидия на выплаты стипендий, государственного академического жалования и государственного социального жалования обучающимся в ОГПОО по очной форме обучения	2197,93	3297,70	4382,40
Субсидия на предоставление установленных законодательством РФ и (или) ТО мер соц. Поддержки отдельным категориям обучающихся	3691,5	5506,65	5554,11
Субсидия на укрепление материально-технической базы	38,7 (резервный фонд АТО)	0,00	194,95 (резервный фонд АТО)
Субсидия на выполнение программы «Обеспечение безопасности населения Томской области» («	5,00	5,00	5,00
Субсидия на финансовое обеспечение выполнения мероприятий ПП «Развитие системы отдыха и оздоровления детей» « ГП «Детство под защитой»	260,96	352,35	379,11
Субсидия на приобретение автотранспортных средств для осуществления	0,00	1000,00	0,00

организованной перевозки обучающихся			
Субсидия на организацию участия студентов, педагогических работников в отборочных соревнованиях, финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» и программах повышения квалификации, реализуемых Союзом «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)»	0,00	0,00	136,00
Субсидии на капитальный ремонт зданий, помещений, закрепленных за областными государственными профессиональными образовательными организациями	0,00	0,00	1501,5
ИТОГО	6194,09	10161,7	12153,07

Приносящая доход деятельность

Учреждение вправе вести приносящую доход деятельность согласно устава учреждения

Анализ доходов по приносящей доход деятельности за период 2016-2018 года

Приносящая доход деятельность	2016 год, руб.	2017 год, руб.	2018 год, руб. (план)
	3505,95	3639,59	3578,5
Из них	46% - предоставление платных образовательных услуг; 37,7 % - производство и реализация готовой продукции, торговля пищевыми	43% - предоставление платных образовательных услуг; 40,6% - производство и реализация готовой продукции, торговля пищевыми	39% - предоставление платных образовательных услуг; 47,4% - производство и реализация готовой продукции, торговля пищевыми продуктами; 4% - оказание услуг по распределению воды 3% - оказание физкультурно-оздоровительных услуг 2,2 % - гранты 1,4% - сдача в аренду

	продуктами; 7,3% - гранты 2,6% - оказание физкультурно- оздоровительных услуг; 2,3% - предоставление мест в общежитии 1,8 % - оказание услуг по распределению воды 1,7% - организация и проведение мероприятий 0,6% - услуги по ремонту автомобилей	продуктами; 5,5% - гранты 4% - оказание услуг по распределению воды 2,1% - оказание физкультурно- оздоровительных услуг 1,4% - организация и проведение мероприятий 1,2% - информационно- консультационные услуги 1,1% - сдача в аренду имущества 0,9% - предоставление мест в общежитии 0,2% - услуги по ремонту автомобилей	имущества предоставление мест в общежитии 1% - предоставление мест в общежитии 2% - организация и проведение мероприятий
--	---	--	--

Показатели финансовой деятельности ОГБПОУ «КАПТ»
расходы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя образовательной организации	
1	2	3	4	5
Финансовая деятельность			2016 г.	2017 г.
1	Субсидия на выполнение государственного задания	тыс. руб.	40611,05	55773,5
1.1	Доля расходов на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда, прочие выплаты персоналу	%	77,5	77,2
1.2	Доля средств на расходы на содержание имущества, оплату прочих работ, услуг, в т.ч. коммунальные расходы	%	12,7	12,7
1.3	Доля средств на прочие расходы в т.ч. уплата налогов, пошлин	%	1,3	2,0
1.4	Доля средств на приобретение МЗ и ОС для нужд учреждения	%	8,5	8,1
2	Субсидии на иные цели	тыс. руб.	6194,09	10161,7
2.1	Доля расходов на	%	0,6	0,0

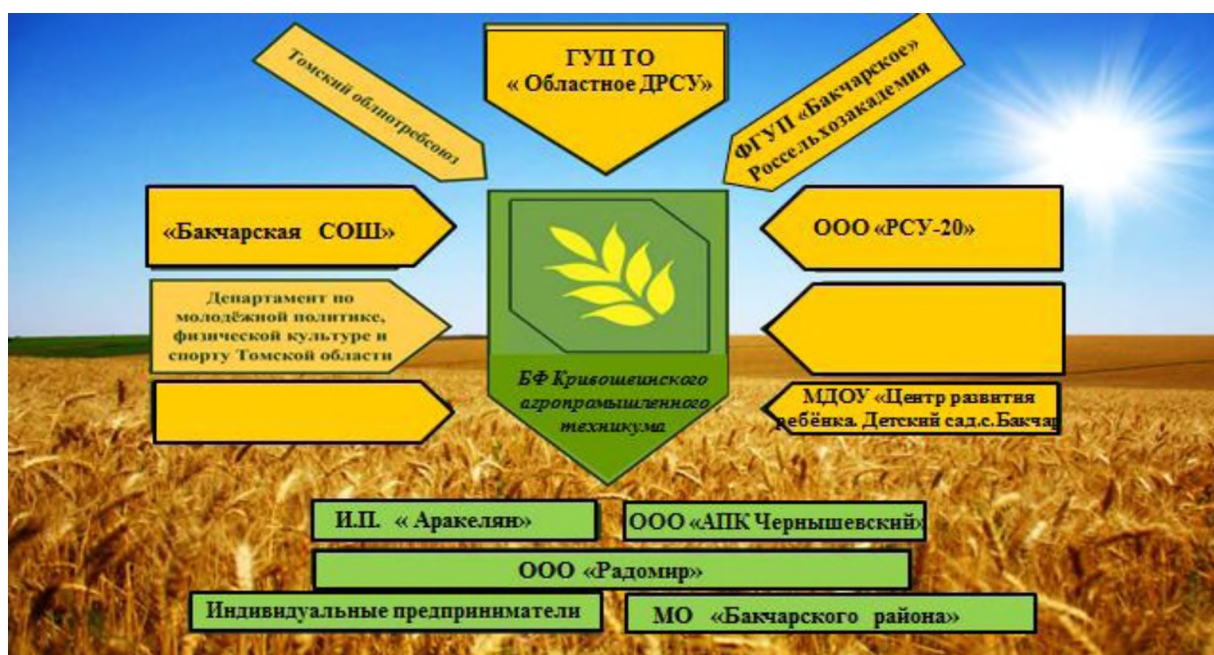
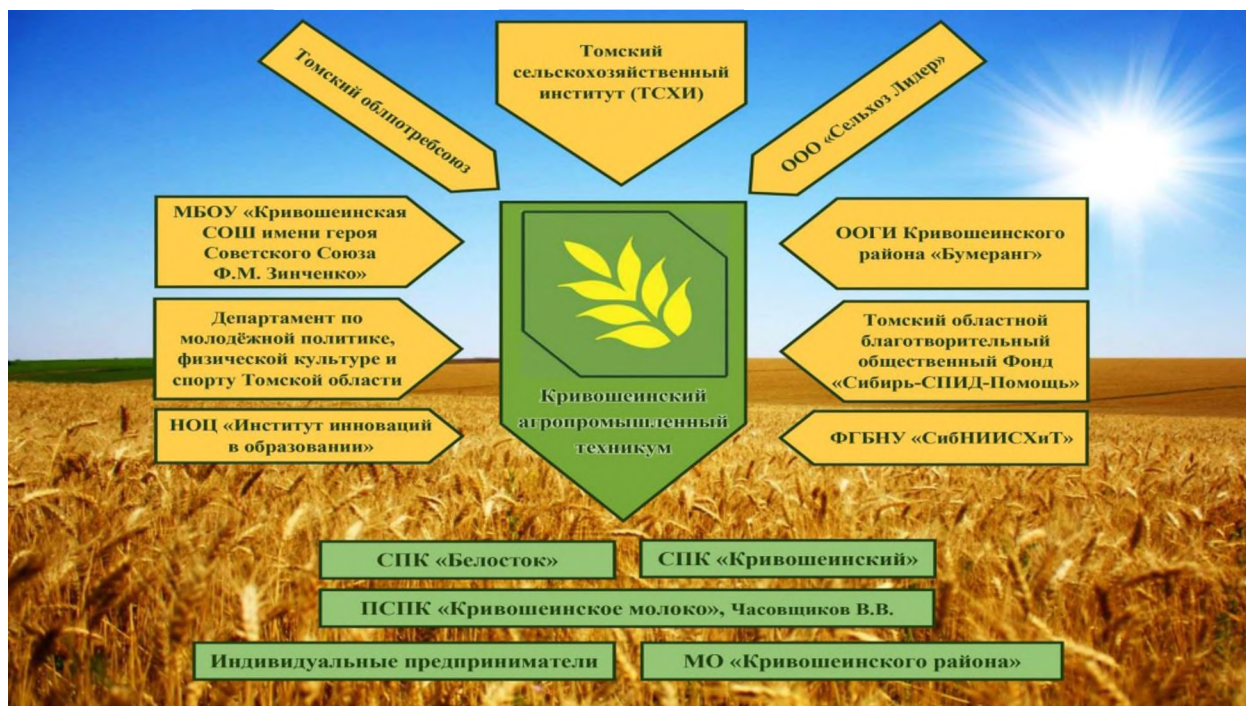
	приобретение ОС			
3	Приносящая доход деятельность	тыс. руб.	3617,3	3710,2
3.1	Доля расходов на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда, прочие выплаты персоналу В т.ч. на оплату труда преподавателям и мастерам п/о	%	37,9	36,8
		%	8,6	11,7
3.2	Доля средств на расходы на содержание имущества, оплату прочих работ, услуг, в т.ч. коммунальные расходы	%	19,1	11,7
3.3	Доля средств на прочие расходы в т.ч. уплата налогов, пошлин	%	3,7	3,5
3.4	Доля средств на приобретение МЗ и ОС В т.ч. для нужд учреждения	%	39,2	48
			15,5	21,8

доходы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя образовательной организации	
1	2	3	4	5
Финансовая деятельность			2016 г.	2017 г.
1	Расходы по субсидия на выполнение государственного задания	тыс. руб.	40611,05	55773,5
2	Расходы по субсидии на иные цели	тыс. руб.	6194,09	10161,7
3	Расходы по Приносящая доход деятельность	тыс. руб.	3505,95	3639,59
4	Доля доходов учреждения от субсидии на выполнение государственного задания	%	80,7	80,2
5	Доля доходов учреждения от субсидии на иные цели	%	12,3	14,6
6	Доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности	%	7,0	5,2
7	Доля доходов от образовательной деятельности о общих доходов учреждения	%	3,2	2,2
8	Доля доходов от производства и реализации готовой продукции	%	2,6	2,1

Учитывая сельскохозяйственную направленность экономики Кривошеинского и Бакчарского районов и тесное сотрудничество с профильными работодателями выпускники готовятся под заказ сельскохозяйственных предприятий районов, фермерских

хозяйств (учебные и производственные практики, стажировки для подготовки к участию в Чемпионате «WorldSkills Russia» и демонстрационном экзамене). Работодатели играют заметную роль в образовательной деятельности техникума и обеспечении качества образования. Они участвуют в проведении производственных практик; входят в состав государственных экзаменационных комиссий; выступают в роли непосредственно работодателей, при приеме выпускников на работу, принимают участие в разработке образовательных программ.



Основные внутренние ограничения и внешние вызовы, стоящие перед ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»

Анализируя ограничения и вызовы, стоящие перед техникумом на пути его формирования как техникума предпринимательского типа по подготовке кадров для

агробизнеса, малого и среднего предпринимательства для центральных районов Томской области и ведущего центра аутентичной подготовки специалистов по производству, переработке сельскохозяйственной продукции, переработке дикоросов и выпуску экологически чистой продукции, можно выделить внешние, влияние на решение которых у ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» весьма ограничено, и внутренние, большую часть из которых предполагается решить в ходе реализации стратегии до 2024 года.

Внутренние:

- организационная для внедрения механизмов информатизации процессов обучения (дистанционное обучение);
- не успеваем за темпами модернизации в Российской Федерации, регионе, муниципалитетах;
- низкий уровень маркетинга образовательных услуг под инвесторов, которые заходят в МО, перевод под новые специализации по краткосрочным программам;
- отсутствие у органа власти прогноза по кадровой политике;
- низкий уровень сетевого взаимодействия по информационным технологиям;
- низкий уровень сетевого взаимодействия по краткосрочным программам;
- отсутствие мотивации у работодателей к развитию учреждения.

Внешние:

- высокая частота трансформации изменения нормативных документов (ТОП-50, национальные проекты, демонстрационный экзамен, информатизация);
- низкий уровень спроса у работодателей на компетенции, получаемые студентами;
- отсутствие финансирования на материально-техническое оснащение лабораторий по производству и переработке сельскохозяйственной продукции, дикоросов и выпуску экологически чистой продукции;
- низкий уровень рождаемости в 90-е годы, приведший к более чем двукратному уменьшению количества выпускников школ за последние десять лет, и до 2024 года численность потенциальных абитуриентов в центральных районах Томской области будет расти.

Краткая характеристика и обоснование конкурентных преимуществ по основным направлениям деятельности ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»

Отличительной особенностью деятельности ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» является то, что на базе образовательного учреждения создано структурное подразделение «Бизнес инкубатор», свою деятельность осуществляют малые имитационные предприятия по профилям подготовки, резиденты открывают своё дело. На системном уровне организована работа по развитию предпринимательских компетенций у студентов и психолого-педагогическое сопровождение обучающихся. Техникум является региональным оператором национального чемпионата предпринимательских идей «Карьера в России». На базе техникума разработан комплект документов для реализации направления «электронная коммерция». С 2014 года реализуется образовательная программа «Производство и переработка сельскохозяйственной продукции» с получением профессии заготовитель продуктов и сырья. Применяются новые формы работы, ведётся экспериментальная и исследовательская деятельность по выращиванию экологически чистых овощей, ягод, продуктов пчеловодства. Подготовлен кадровый потенциал по производству, переработке как сельхозпродукции, так и дикоросов.

Имеются лаборатории по переработке зерна, овощей, производственная пасека. Вся выпускаемая продукция сертифицируется. Техникум имеет и развивает учебное хозяйство. В ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» имеется весь перечень оборудования техники, агрегатов для выполнения учебных планов по комплексу полевых работ по растениеводству.

Техникум отражает многоотраслевой характер экономики центральных муниципалитетов и реагирует на групповые и индивидуальные потребности его населения.

Модель развития ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» (2018-2024гг)

Создание техникума предпринимательского типа по подготовке кадров для агробизнеса, малого и среднего предпринимательства для центральных районов Томской области позволит обеспечить кадрами перспективные отрасли экономики муниципальных образований: Кривошеинский район, Бакчарский район, Молчановский район. Техникум видит своё предназначение в развитии предпринимательских компетенций у студентов, что будет оказывать влияние на занятость и самозанятость молодёжи на селе, что окажет благоприятное влияние на развитие сельских территорий. Создание ведущего центра аутентичной подготовки специалистов по производству, переработке сельскохозяйственной продукции, переработке дикоросов и выпуску экологически чистой продукции позволит в Томском регионе реализовывать продукты здорового питания. Модель представлена в схеме 1.

Стратегические приоритеты:

- Опережающая подготовка кадров в рамках сетевого взаимодействия (схема 2);
- Развитие предпринимательских компетенций, повышение бизнес активности (схема 3);
- Обновление материально-технической базы;
- Создание малых имитационных предприятий по актуальным направлениям по производству и переработке сельскохозяйственной продукции, переработке дикоросов.

Раздел 2. SWOT-анализ

SWOT-анализ внешних и внутренних параметров организации выполнен по основным направлениям деятельности ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» (целям и задачам деятельности техникума, планированию и эффективности деятельности техникума, реализации образовательных программ, контингенту обучающихся, кадровому потенциалу, научно-исследовательской инновационной работе, материально-техническим и информационно-коммуникационным ресурсам) и является результатом детального обсуждения этих вопросов внутри техникума, определяет критерии, которые будут поддерживать выполнение миссии, целей и задач, поставленных перед образовательным учреждением в Стратегии его развития до 2030 года; поможет спрогнозировать его дальнейшую деятельность в целях более эффективного управления ею.

Таблица 1 SWOT-анализ

Внешнее окружение		ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»	
Возможности	O	Сильные стороны	S
1. Введение новых специальностей, востребованных на территориях районов (технология производства и переработки с/х продукции, техник –механик сельхоз производства, электронная коммерция) 2. Развитие малого и среднего предпринимательства. 3. Ежегодное увеличение финансирования федеральных региональных и муниципальной программ для развития малого и среднего бизнеса. 4. Внедрение обучения по сетевым программам. 5. Применение современных технологий (онлайн-обучение) 6. Разработка системы дополнительных специализаций.		1. Высокий уровень квалификации персонала; 2. Удобное месторасположение техникума; 3. Модернизация учебных лабораторий; 4. Сложившиеся аграрное направление ; 5. Партнёрские отношения с работодателями; 6. Имеется спектр услуг для населения района; 7. Осуществляют деятельность малые имитационные предприятия на базе Бизнес-инкубатора. 8. Техникум является региональным оператором национального чемпионата «Карьера в России». 9. Реализуется проект «Агрошкола». 10. Ежегодно успешно реализуются социальные проекты с дополнительным финансированием.	
Угрозы	T	Слабые стороны	W
1. Демографический спад и сокращение численности обучающихся; 2. Деформация уровня культуры в обществе; 3. Отсутствие имиджевой политики труда в сельском хозяйстве		1. Профессиональная не ориентированность контингента обучающихся; 2. Отсутствие у обучающихся видения себя в профессии; 3. Высокая степень изношенности машинотракторного парка, специализированного оборудования. 4. Недостаточное количество новых востребованных профессий. 5. Отсутствие молодёжных бизнес-структур.	

ТАБЛИЦА 2 SWOT- матрица

	Возможности О 1. Развитие малого и среднего предпринимательства. 2. Ежегодное увеличение финансирования федеральных региональных и муниципальной программ для развития малого и среднего бизнеса.	Угрозы Т 1. Демографический спад и сокращение численности обучающихся. 2. Деформация уровня культуры в обществе 3. Отсутствие имиджевой политики труда в сельском хозяйстве.
Сильные стороны S	Поле SO («Сила и возможности»)	Поле ST («Сила и угрозы»)
1. Высокий уровень квалификации персонала; 2. Удобное месторасположение техникума; 3. Сложившийся имидж и традиции; 4. Партнёрские отношения с работодателями	1-1. Открытие новых специальностей. 1-2. Организация курсов переподготовки, обучения новым профессиям. 1-3. Обучение способам организации и ведения бизнеса. 2-1. Предоставление платных услуг населению (образовательные курсы повышения и сельскохозяйственные полевые работы). 2-2. Деятельность молодёжного бизнес-инкубатора. 2-3. Организация малых имитационных предприятий; 3-1. Привлечение контингента обучающихся через рекламу. 3-2. операторство регионального чемпионата «Карьера в России»	1-1. Усиление профориентационной работы в школах через сетевое взаимодействие и использование информационных ресурсов 1-2. Организация сотрудничества совместно с ТСХИ, НИИ сельского хозяйства и торфа; 1-3. Развитие системы дополнительного образования для детей(система «Навигатор»; 1-4. Увеличение количества востребованных платных услуг, 1.5. Привлечение в число обучающихся иногородних молодых людей 2-1 Создание студенческого сельхозотряда. 2-2. Реализация проекта «История развития сельского хозяйства на территории Кривошеинского района». 2-3. Реализация факультативного курса «Сибирское казачество»; 3-1. Деятельность службы содействия трудоустройству выпускников;. 3-2. Пропаганда традиций техникума в средствах массовой информации
Слабые стороны W	Поле WO («Слабость и возможности»)	Поле WT («Слабость и угрозы»)

1.Профессиональная неориентированность контингента обучающихся. 2.Отсутствие у обучающихся интереса к образованию. 3. Отсутствие целевой программы по работе с социальными партнёрами	1-1. Проведение бесед со специалистами службы занятости, представителями работодателей; 1-2.Доведение до сведения обучающихся статистических данных о соотношении количества трудоспособного населения региона и количества, требующихся работодателям профессионально ориентированных рабочих мест; 1-3.Организация проведения встреч с представителями малого и среднего бизнеса; 2-1.Организация проведения встреч и бесед с представителями средне-специальных и высших учебных заведений; 2-2.Организация проведения экскурсий на предприятия района с целью ознакомления с современным оборудованием и технологией производства; 3-1. Проведение встреч работодателей и администрации техникума с целью отслеживания изменяющихся профессиональных ориентировок; 3-2.Предоставление информации в службу занятости о количестве выпускников; 3-3.Заклучение договоров с работодателями о прохождении практики обучающихся, дальнейшем трудоустройстве выпускников.	1-1. Проведение профориентационных мероприятий, ярмарок профессий, дней открытых дверей; 1-2. Организация курсов переподготовки персонала предприятий по заключенным договорам; 1-3. Организация проведения встреч с работниками сельского хозяйства; 2-1.Оптимизация работы по межсетевому взаимодействию с ресурсными центрами, заключение договоров о непрерывном образовании ОУ СПО, ВПО; 2-2.Заклучение трехсторонних договоров между предприятием, техникумом и обучающимся; 2-3. Предоставление волонтерских услуг населению села с привлечением обучающихся техникума; 3-1.Заклучение договоров с работодателями на практику и последующее трудоустройство; 3-2. Разработка целевой программы по работе с социальными партнёрами. 3-3.Заклучение договоров с администрацией культурных центров района о проведении культурных совместных мероприятий; 3-4.Заклучение договоров с предприятиями района по выплате именных стипендий за качественные показатели по предметам профессионального цикла.
--	---	---

Схема модели развития ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»

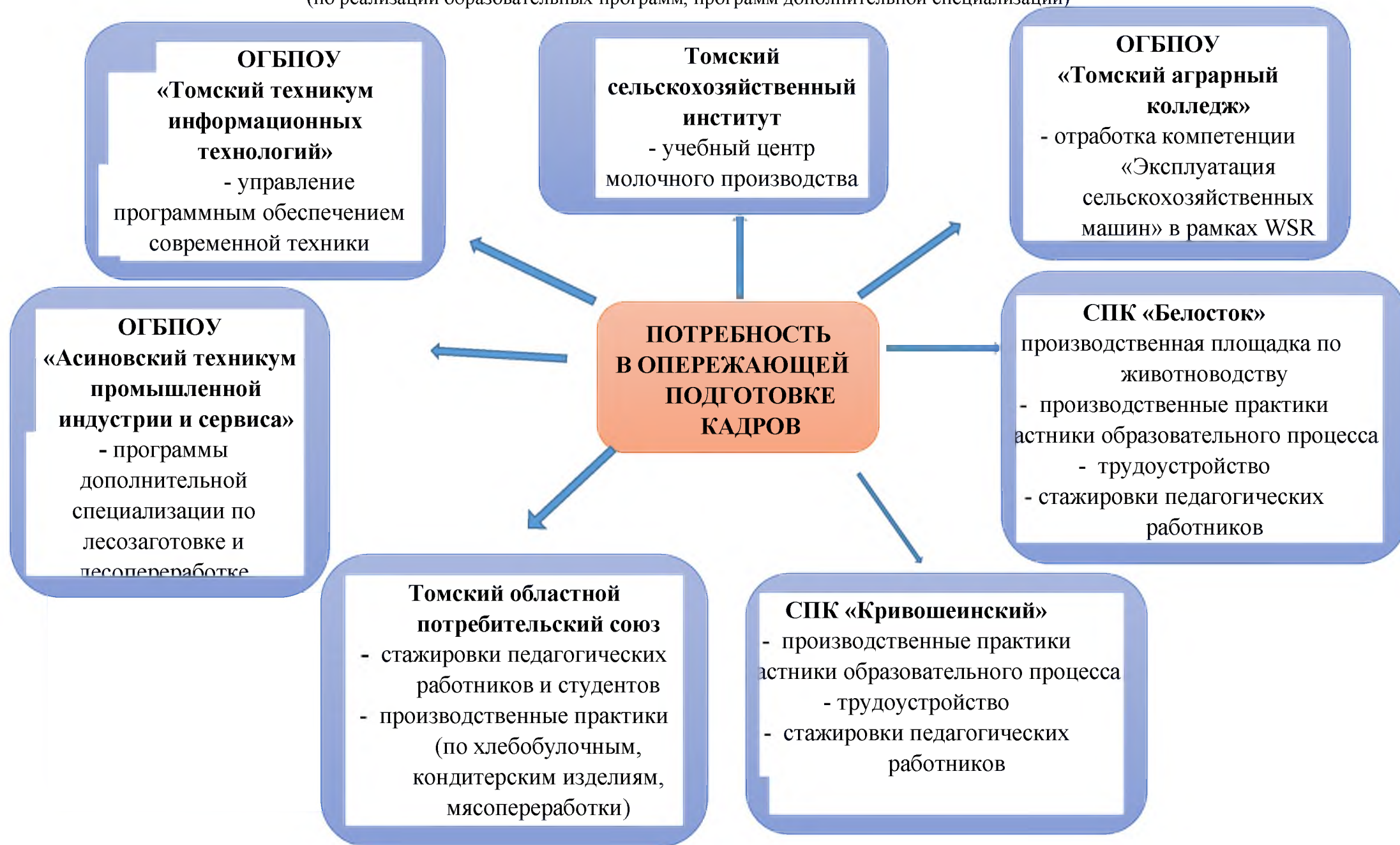
Схема 1

2018-2024гг.



СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

(по реализации образовательных программ, программ дополнительной специализации)





Раздел III

П А С П О Р Т

программы развития

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КРИВОШЕИНСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»
(ОГБПОУ «КАПТ»)

1. Основные положения

Наименование программы	Реализация программы развития ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»
Срок начала и окончания проекта	01.10.2018-31.12.2024 года

2. Цели и показатели программы развития

Цель программы: создание техникума предпринимательского типа по подготовке кадров для агробизнеса, малого и среднего предпринимательства для центральных районов Томской области.										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение	Период, год						
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП – 50	дополнительный	50	50	50	50	25	25	0	0
2	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня	дополнительный	50	50	50	0	0	0	0	0

	ТОП – РЕГИОН в соответствующем году (бюджет+ с полным возмещением затрат)									
3	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП – 50 в соответствующем году (бюджет+ с полным возмещением затрат)	<i>дополнительный</i>	0	0	0	0	25	25	0	0
4	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия	<i>основной</i>	0	0	40	40	50	50	0	0
5	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА (бюджет+ с полным возмещением затрат)	<i>основной</i>	6	6	59	100	60	60	0	0
6	Численность обучающихся по очной форме обучения сдавших демонстрационный экзамен в других формах (бюджет+ с полным возмещением затрат)	<i>основной</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Количество человек, подтвердивших с помощью демонстрационного экзамена с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия, владение компетенций на мировом уровне	<i>основной</i>	6	6	20	20	20	20	40	40
8	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин)	<i>основной</i>	26	26	26	26	26	26	26	26
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин), прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	<i>основной</i>	7	7	3	7	3	7	3	7
10	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) экспертов	<i>основной</i>	12	12	12	12	12	12	12	12

	демонстрационного экзамена									
11	Численность экспертов демонстрационного экзамена из числа работодателей	<i>основной</i>	4	4	4	4	4	4	4	4
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) экспертов Ворлдскиллс Россия	<i>основной</i>	4	4	4	4	4	4	4	4
13	Количество созданных центров демонстрационного экзамена («Эксплуатация с/х машин», «Производство, переработка с/х продукции», «Переработка дикоросов»)	<i>основной</i>	0	0	1	1	2	2	2	3
14	Количество лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенции, в т.ч. сдачи демонстрационного экзамена с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия в т.ч. наименование лабораторий («Эксплуатация с/х машин» «Производство, переработка с/х продукции», «Переработка дикоросов»)	<i>основной</i>	0	0	1	2	3	3	4	5
15	Доля средств от реализации образовательных программ (СПО, профподготовка) в общем объеме внебюджетных средств ПОО	<i>дополнительный</i>	40	40	42	44	45	47	49	50
16	Доля выпускников техникума, трудоустроенных после окончания обучения по полученной специальности (профессии) в течение одного года после обучения (%)	<i>дополнительный</i>	69,6	69,6	69,9	70,1	70,1	70,1	71,0	71,5
17	Доля студентов, принявших участие в чемпионатном движении и конкурсах профессионального мастерства всего (%)	<i>основной</i>	18,8	18,8	20,0	22,0	25,0	30,0	35,0	40,0
18	Доля студентов, получивших	<i>основной</i>	96	96	100	100	100	100	100	100

	предпринимательские компетенции (%)									
19	Отчисления в бюджет и внебюджетные фонды от зарегистрированных предпринимателей - выпускников и созданных рабочих мест, тыс. руб.	<i>дополнительный</i>	13	13,0	92,6	277,5	277,5	277,5	317,6	320,0
20	Доля работающих граждан в возрасте старше 25 лет, прошедших обучение по программам непрерывного обновления профессиональных знаний и/или приобретения новых профессиональных навыков	<i>основной</i>	17	17	18	19	20	25	27	30
21	Объем внебюджетных средств направленный на развитие материально-технической базы	<i>дополнительный</i>	450	450	1350	1300	500	500	500	500
22	Объем средств работодателей, привлеченных в техникум на развитие материально-технической базы	<i>дополнительный</i>	400	400	0	0	0	0	0	0
23	Создание лабораторий и площадей малых имитационных предприятий по производству и переработке сельскохозяйственной продукции, переработке дикоросов	<i>дополнительный</i>	0	0	2	3	4	5	6	7
24	Сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями, работодателями по внедрению дополнительных специализаций	<i>основной</i>	2	2	4	5	5	5	5	5
25	Деятельность малых имитационных предприятий на базе бизнес-инкубатора	<i>дополнительный</i>	5	5	5	5	5	5	5	5
26	Доля вовлечённых студентов в информатизацию процессов обучения	<i>дополнительный</i>	0	0	5	10	15	20	25	30
27	Доля вовлечённых педагогов, мастеров п/о в информатизацию процессов обучения	<i>дополнительный</i>	0	0	10	15	20	25	30	35
28	Количество объектов, прошедших капитальный ремонт (строительство автодрома и теплого туалета в Бакcharском филиале, строительство	<i>основной</i>	0	0	3	1	0	0	0	0

	третьей очереди и ремонт автодрома)									
29	Система наставничества по закреплению и адаптации «молодых» педагогических работников, профессионального воспитания студентов как будущих специалистов предприятия	<i>дополнительный</i>	1	1	1	1	1	1	1	1

3.Задачи и результаты программы

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1	Задача: Изменение содержания образовательных программ с учётом потребностей экономики северных районов Томской области.	
1.1	Модернизованы существующие программы с целью их ориентации, соответствующее базовым потребностям функционирования субъектов деятельности в современном АПК и перерабатывающей промышленности;	Внедрение в образовательный процесс программ в рамках прогноза потребности экономики северных районов Томской области
1.2	Повышена степень индивидуализации обучения	Создание индивидуальных образовательных траекторий по подготовке высокоадаптивных специалистов
1.3	Внедрены механизмы информатизации процессов обучения	Индивидуальная цифровая траектория студента
1.4	Сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями, работодателями	Создание корпоративного обучения для формирования нужных компетенций
1.5	Осуществлена деятельность бизнес-инкубатора	Ежегодно на конкурсной основе свою деятельность осуществляют 5 малых имитационных предприятий
1.6	Внедрены технологии по развитию предпринимательских компетенций во все образовательные программы. Развиты soft-skills компетенций.	На рынке по производству и переработке сельхозпродукции, дикоросов Томской области появляются специалисты, владеющие hard- skills, soft-skills компетенциями, оказывающих влияние на положительную динамику развития сельских территорий.
2	Задача: Модернизация материально-технической базы ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»	
2.1	Модернизованы учебные лаборатории и площади малых имитационных предприятий по производству и переработке сельскохозяйственной продукции, дикоросов: -лаборатория по переработке растениеводства; -лаборатория по переработке дикоросов; -лаборатория по переработке ягод; -лаборатория по переработке овощей; -лаборатория по переработке молочной продукции.	Подготовка специалистов для малого бизнеса по производству и переработке сельскохозяйственной продукции, дикоросов для устойчивого развития сельских территорий
2.2	Сертифицированы продукции малых имитационных предприятий по производству и переработке сельскохозяйственной продукции, дикоросов.	Выпуск экологически чистой продукции на рынок Томской области

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
2.3	Объекты, прошедшие капитальный ремонт (строительство автодрома и теплого туалета в Бакcharском филиале, строительство третьей очереди и ремонт автодрома)	Улучшение инфраструктуры образовательного процесса. Внедрение профессий (водитель категории С,Е), по потребностям развития экономики Бакcharского и Кривошеинского районов.
3	Задача: Повышение уровня квалификации педагогического состава и мастеров производственного обучения для обеспечения качества подготовки участников Чемпионатного движения «WorldSkillsRussia» и подготовки к сдаче демонстрационного экзамена	
3.1	Организовано обучение управленческих кадров, методистов, мастеров и преподавателей техникума на стажировочных площадках системы профессионального образования в том числе в ЦК по применению стандартов WorldSkills Russia в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена (региональный уровень)	Участие в чемпионатном движении, демонстрационном экзамене по всем направлениям подготовки в образовательном учреждении
3.2	Сформированы в техникуме системы мотивации для руководящих и педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) по участию в чемпионатном движении, подготовки студентов к демонстрационному экзамену	Развитие системы наставничества «Преподаватель-студент»
3.3	Развиты системы наставничества по закреплению и адаптации «молодых» педагогических работников, профессионального воспитания студентов как будущих специалистов предприятия	Становление системы индивидуализации процесса образования
3.4	Индивидуальная цифровая траектория педагога	Совершенствование содержания образования соответственно новым потребностям общества
4	Задача: Развитие предпринимательских компетенций и повышение социальной активности студентов техникума	
4.1	Реализовано чемпионатное движение «Карьера в России»	Развитие hard- skills, soft-skills
4.2	Участие в конкурсах в рамках взаимодействия «Фонд развития малого и среднего предпринимательства»	Развитие hard- skills, soft-skills
4.3	Реализация конкурса «Быстрый старт»	Деятельность МИП
4.4	Реализованы социальные проекты	Развитие soft-skills компетенций. Появление новых направлений для досуговой деятельности студентов
4.5	Участие в реализации флагманских программ: - «Ты – предприниматель» -«Студенческое самоуправление» - «Волонтерская лига»	Развитие soft-skills компетенций.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	- «Патриотический центр» - «Творчество»	

Раздел IV

План мероприятий по реализации программы развития

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	Задача: Изменение содержания образовательных программ с учётом потребностей экономики северных районов Томской области.					
1.1	Актуализированы образовательные программы с учетом потребностей экономики северных районов Томской области, требований WorldSkills Russia и демонстрационного экзамена.	2018	2024	Зам. директора – Архипов А.М.; Зам. директора по УМР – Н.Л. Ващенко; Зав. Филиалом - И.Н. Протасова; методисты	Обновлен перечень (при необходимости) образовательных программ по ТОП-50 и ТОП- Регион – 100%	Рабочая группа
	Контрольная точка Утверждены образовательные программы		30.12.2024		Пакет образовательных программ	Рабочая группа
1.2	Сформированы современные условия обеспечивающие внедрение и реализацию образовательных программ по ТОП – 50, ТОП – Регион	2018	2024	Директор – Н.Н. Сайнакова; Зам. директора – Архипов А.М.; Зам. директора по УМР – Н.Л. Ващенко; Зав. Филиалом - И.Н. Протасова; Главный бухгалтер Н.Б. Хромых	- Определены источники материально-механического и финансового обеспечения для внедрения и реализации ОПОП по ТОП – 50, ТОП – Регион	Рабочая группа
	Контрольная точка Доля трудоустроенных выпускников		30.12.2024		Трудоустройство по специальности – 75%	Рабочая группа
1.3	Повышена степень индивидуализации обучения	2018	2024	Директор – Н.Н. Сайнакова;	Разработаны индивидуальные образовательные траектории по	Рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				Зам. директора – Архипов А.М.; Зам. директора по УМР – Н.Л. Ващенко; Зав. Филиалом - И.Н. Протасова; Главный бухгалтер Н.Б. Хромых	подготовке высокоадаптивных специалистов	
	<i>Контрольная точка</i> Внедрены индивидуальные образовательные траектории обучения		30.12.2024		Отчет по созданию индивидуальных образовательных траекторий	Рабочая группа
1.4	Внедрены механизмы информатизации процессов обучения	2018	2024	Директор – Н.Н. Сайнакова; Зам. директора – Архипов А.М.; Зам. директора по УМР – Н.Л. Ващенко; Зав. Филиалом - И.Н. Протасова;	Индивидуальная траектория обучения	Рабочая группа
1.4.1	Развитие дистанционные технологии и дистанционное обучение	2018	2024	Зам. директора по УМР – Н.Л. Ващенко; методисты; руководители методических объединений	Внедрены дистанционные технологии и дистанционное обучение	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка</i> Доля граждан прошедших обучение		30.12.2024		Ежегодное увеличение числа граждан на 5%	Рабочая группа
1.5	Сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями, работодателями	2018	2024	Директор – Н.Н. Сайнакова; Зам. директора –	Создание корпоративного обучения для формирования нужных компетенций	Рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				Архипов А.М.; Зам. директора по УМР – Н.Л. Ващенко; Зав. Филиалом - И.Н. Протасова;		
1.5.1	Организация совместно со школами Кривошеинского района программ профессионального обучения учащихся школ по профессиям с учётом потребностей экономики северных районов Томской области	2018	2024	Директор _ Н.Н. Сайнакова; Зам. директора по УМР – Н.Л. Ващенко; Зав. Филиалом - И.Н. Протасова; методисты	- Ежегодное увеличение обучающихся школ; - Ежегодное увеличение программ профессионального обучения	Рабочая группа
1.5.2	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ под заказ работодателя	2018	2024	Зам. директора – Архипов А.М.; Зам. директора по УМР – Н.Л. Ващенко; Зав. Филиалом - И.Н. Протасова; Начальник отдела по формированию контингента	Обновлен (при необходимости) перечень краткосрочных образовательных программ с учетом требований работодателей, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка</i> Доля граждан прошедших обучение		30.12.2024		Ежегодное увеличение на 3 %	Рабочая группа
1.6	Осуществлена деятельность бизнес-инкубатора	2018	2024	Руководитель бизнес- инкубатором, руководители малыми имитационными предприятиями	Ежегодно на конкурсной основе свою деятельность осуществляют 5 малых имитационных предприятий	Рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.6.1	Развитие деятельности бизнес-инкубатора (малых имитационных предприятий)	2018	2024	Руководитель бизнес-инкубатором, руководители малыми имитационными предприятиями	Увеличение дохода внебюджетных средств на 10% ежегодно	Рабочая группа
1.6.2	Проведение обучения по бизнес-планированию	2018	2024	Руководитель бизнес-инкубатором; Осиненко О.С.	- Ежегодно вовлечены 50% студентов от общей численности; - Ежегодно вовлечены 30% педагогических работников от общего числа	Рабочая группа
1.6.3	Проведение регионального этапа чемпионата профессий и предпринимательских идей «Карьера в России»	2018	2024	Руководитель бизнес-инкубатором; Осиненко О.С.	Сертификация экспертов – 30% преподавателей и мастеров производственного обучения ежегодно	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка</i> Доля вовлеченных в деятельность бизнес-инкубатора		30.12.2024		Ежегодное увеличение доли участников бизнес-инкубатора	Рабочая группа
2	Задача: Модернизация материально-технической базы ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»					
2.1	Модернизированы учебные лаборатории и площади малых имитационных предприятий по производству и переработке сельскохозяйственной продукции, дикоросов: -лаборатория по переработке растениеводства; -лаборатория по переработке дикоросов; -лаборатория по переработке ягод; -лаборатория по переработке овощей; -лаборатория по переработке молочной продукции.	2018	2024	Директор _ Н.Н. Сайнакова; Зам.директора; Зам. директора по УМР – Н.Л. Ващенко; Зав. Филиалом - И.Н. Протасова;	Подготовлены специалисты для малого бизнеса по производству и переработке сельскохозяйственной продукции, дикоросов для устойчивого развития сельских территорий	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка</i> Доля модернизированных лабораторий		30.12.2024		Отчет о модернизации учебных лабораторий и площадей	Рабочая группа
2.2	Сертифицированы продукции малых имитационных предприятий по производству и переработке	2018	2024	Директор _ Н.Н. Сайнакова;	Выпущена экологически чистая продукция на рынок	Рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	сельскохозяйственной продукции, дикоросов.			Зам.директора; Зам. директора по УМР – Н.Л. Ващенко; Зав. Филиалом - И.Н. Протасова;	Томской области	
	<i>Контрольная точка Доля продукции</i>		30.12.2024		Ежегодное увеличение выпуска экологически чистой продукции	Рабочая группа
2.3	Объекты, прошедшие капитальный ремонт (строительство автодрома и теплого туалета в Бакчарском филиале, строительство третьей очереди и ремонт автодрома)	2018	2024	Директор Зам.директора; Зам. директора по УМР – Н.Л. Ващенко; Главный бухгалтер Хромых Н.Б.; Зав. Филиалом - И.Н. Протасова;	Улучшение инфраструктуры образовательного процесса. Внедрение профессий (водитель категории С,Е), по потребностям развития экономики Бакчарского и Кривошеинского районов.	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка Количество объектов, прошедших капитальный ремонт</i>		30.12.2024		Объекты, прошедшие капитальный ремонт	Рабочая группа
3	Задача: Повышение уровня квалификации педагогического состава и мастеров производственного обучения для обеспечения качества подготовки участников Чемпионатного движения «WorldSkillsRussia» и подготовки к сдаче демонстрационного экзамена					
3.1	Организовано обучение управленческих кадров, методистов, мастеров и преподавателей техникума на стажировочных площадках системы профессионального образования в том числе в СЦК по применению стандартов WorldSkills Russia в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена (региональный уровень)	2018	2024	Директор Зам.директора Зам. директора по УМР Методист	Повышение качества образования. Доля прошедших обучения 72%	Рабочая группа
3.1.1	Организация повышения квалификации руководящих работников, мастеров и преподавателей техникума в Академии Ворлдскилс Россия (федеральный уровень)	2018	2024	Директор Зам.директора Зам. директора по	Ежегодное повышение квалификации 4 %	Рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				УМР Методист		
3.1.2	Организация подготовки региональных и сертифицированных экспертов для чемпионатов Ворлдскилс Россия в том числе из числа работодателей	2018	2024	Директор Зам.директора Зам. директора по УМР Методист	15 экспертов (по каждой компетенции Ворлдскилс Россия)	Рабочая группа
3.1.3	Организация подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскилс Россия из преподавателей и мастеров производственного обучения, а также из числа работодателей	2018	2024	Зам.директора Зам. директора по УМР	60% (15 экспертов ежегодно)	Рабочая группа
3.1.4	Проведение конкурсов профессионального мастерства для преподавателей и мастеров производственного обучения по стандартам Ворлдскилс	2019	2024	Заместитель директора	Обладают профессиональными компетенциями не менее 90 % преподавателей и мастеров производственного обучения по стандартам Ворлдскилс	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка</i> Доля прошедших обучения		30.12.2024		Ежегодное увеличение численности обученных сотрудников	Рабочая группа
3.2	Сформированы в техникуме системы мотивации для руководящих и педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) по участию в чемпионатном движении, подготовки студентов к демонстрационному экзамену	2018	2024	Директор Зам.директора Зам. директора по УМР	Развита система наставничества «Преподаватель-студент»	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка</i> Доля участников	2018	2024		Ежегодное увеличение участников чемпионатных движений и сдавших демонстрационный экзамен	Рабочая группа
3.3	Развиты системы наставничества по закреплению и адаптации «молодых» педагогических работников, профессионального воспитания студентов как будущих	2019	2024	Методическое объединение по внедрению и	Представление наставников.	Рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	специалистов предприятия			развитию наставничества		
	<i>Контрольная точка</i> Доля наставников		30.12.2024		Ежегодное увеличение числа наставников	Рабочая группа
3.4	Индивидуальная цифровая траектория педагога	2019	2024	Зам. директора по УМР	Совершенствование содержания образования соответственно новым потребностям общества	Рабочая группа
3.4.1	Организация повышения квалификации руководящих работников, преподавателей и мастеров производственного обучения по компетенциям для цифровой экономики	2019	2024	Зам. директора по УМР	К 2024 году 100%	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка</i> Доля прошедших обучение		30.12.2024		Ежегодное увеличение обучающихся	Рабочая группа
4	Задача: Развитие предпринимательских компетенций и повышение социальной активности студентов техникума					
4.1	Реализовано чемпионатное движение «Карьера в России»	2018	2024	Руководитель бизнес-инкубатора	Развитие hard- skills, soft-skills	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка</i> Доля участников		30.12.2024		Ежегодное увеличение числа участников	Рабочая группа
4.2	Участие в конкурсах в рамках взаимодействия «Фонд развития малого и среднего предпринимательства»	2018	2024	Руководитель бизнес-инкубатора	Развитие hard- skills, soft-skills	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка</i> Доля участников		30.12.2024		Ежегодное увеличение числа участников	Рабочая группа
4.3	Реализация конкурса «Быстрый старт»	2018	2024	Руководитель бизнес-инкубатора	Деятельность МИП	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка</i> Доля участников		30.12.2024		Ежегодное увеличение числа участников	Рабочая группа
4.4	Реализованы социальные проекты	2018	2024			Рабочая группа
4.1.1	Реализация проекта «Агрошкола»	2018	2024	Руководитель воспитательного отдела Педагог-психолог	Развитие soft-skills компетенций. Появление новых направлений для досуговой деятельности	Рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
					студентов проекта	
4.1.2	Реализация проекта «Сибирское казачество»	2018	2024	Руководитель воспитательного отдела Педагог-психолог	Развитие soft-skills компетенций. Появление новых направлений для досуговой деятельности студентов	Рабочая группа
4.1.3	Реализация проектов: «Чистые берега» «Марш парков»	2018	2024	Руководитель воспитательного отдела Педагог-психолог Социальный педагог Руководитель физического воспитания	Развитие soft-skills компетенций. Появление новых направлений для досуговой деятельности студентов	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка</i> Доля вовлеченных в реализацию проектов		30.12.2024		35 % -доля студентов вовлеченных в реализацию проектов	Рабочая группа
4.2	Участие в реализации флагманских программ: - «Ты – предприниматель» -«Студенческое самоуправление» - «Волонтерская лига» - «Патриотический центр» - «Творчество»	2018	2024	Руководитель воспитательного отдела Педагог-психолог Социальный педагог Библиотекарь Руководитель физического воспитания Воспитатель общеежития Заведующая Бакчарским филиалом	Развитие soft-skills компетенций.	Рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	<i>Контрольная точка:</i> Доля вовлеченных студентов		30.12.2024		60% - доля студентов ПОО, вовлеченных в мероприятия, в рамках реализации флагманских программ.	Рабочая группа