

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«КРИВОШЕИНСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»

ПРИКАЗ

«28» 02 2017 г.

№ 26

с. Кривошеино

Об утверждении перечня показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения

1. Утвердить с 28 февраля 2017 года перечень показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения.
2. С 1 апреля 2017 года ввести в действие новые показатели эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения
3. Благининой Н.И. уведомить комиссию по распределению стимулирующих выплат, всех преподавателей и мастеров производственного обучения о введении в действие новых показателей эффективности деятельности с 1 апреля 2017 года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

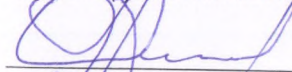


Н.Н. Сайнакова



**СОГЛАСОВАНО**

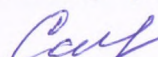
Заместитель начальника Департамента

 Н.П.Горюнов

« 27 » февраля 2017 г.

**УТВЕРДИТЬ**

Директор ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»

  
Сайнакова Н.Н.  
Приказ от « 28 » февраля 2017 г., № 46**ПЕРЕЧЕНЬ****показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения**

№	Показатель	Единица показателя, уровни мероприятия	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность выплаты
<b>1. Показатели по образовательной деятельности (60 процентов премиального фонда)</b>					
<b>1.1. Обязательный перечень</b>					
1.1.1	Результаты участия студентов в олимпиадах (в том числе олимпиадах профессионального мастерства, предметных региональных олимпиадах), конкурсах (в том числе «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» «Abylimpics», соревнованиях (за исключением спортивных). <i>За исключением заочных (дистанционных) олимпиад, конкурсов, соревнований.</i>	1 студент или 1 команда (в зависимости от условий олимпиады, конкурса, соревнования).  Уровни: международный, федеральный (в том числе региональный отборочный этап), межрегиональный, региональный	1 балл В зависимости от места: международный уровень, федеральный уровень (1 б.), региональный отборочный этап федерального конкурса (олимпиады), межрегиональный уровень, региональный уровень (0,5 б.).	Грамоты, сертификаты, дипломы и др. документы победителей. <i>Обязательное условие: публикация итогов олимпиады, конкурса, соревнования на портале и сайте ДПО и сайте ПОО</i>	годовой
1.1.2	Результаты участия преподавателей и мастеров производственного обучения в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях (за исключением спортивных). <i>За исключением заочных (дистанционных)</i>	1 преподаватель, мастер производственного обучения или 1 команда (в зависимости от условий олимпиады, конкурса,	1 балл В зависимости от места: международный уровень, федеральный уровень (1 б.), региональный отборочный этап федерального конкурса (олимпиады) (0,5 б.),	Грамоты, сертификаты, дипломы и др. документы победителей. <i>Обязательное условие: публикация итогов олимпиады, конкурса, соревнования на портале и сайте ДПО и сайте</i>	годовой

Согласовано

Перечень показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения

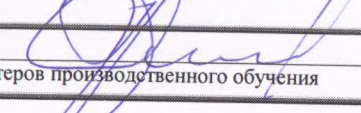
Н.П.Горюнов

ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»

стр. 1 из 5



	олимпиад, конкурсов, соревнований).	соревнования).	межрегиональный уровень, региональный уровень		ПОО	
1.1.3	Итоги демонстрационного экзамена	Академическая группа	0,5 балла Доля студентов, получивших медаль профмастерства		Справка-представление РКЦ  Обязательное условие: публикация итогов сайте ПОО	1 раз в семестр (по итогам сессии), либо равными долями в течение следующего семестра
1.1.4	Итоги промежуточной аттестации, административной (директорской) проверочной (контрольной) работы	Абсолютная и качественная успеваемость академической группы	0,5 балла Абсолютная успеваемость: 95- 100% - 0.5 б, 91-94%- 0.3б., 85 - 90 %-0.2б.	0,5балла Качественная успеваемость: 80- 100 %-0.5б. 71 - 80 %-0.3б. 60 - 70 %- 0.2б.	Экзаменационная ведомость, утвержденная директором (заместителем директора)	1 раз в семестр (по итогам сессии), либо равными долями в течение следующего семестра
<b>1.2. Перечень организации</b>						
1.2.1	Использование проектной технологии и других педагогических технологий на занятиях для формирования предпринимательских компетенций у студентов..	Умение использования современных педагогических технологий занятиях .	на Всего: 10 баллов за год 1 балл за месяц;		Предоставляются планы уроков, планы уроков производственного обучения ( учебных практик).	ежемесячная
1.2.2	Участие педагога в разработке сетевого взаимодействия : -- разработка образовательных программ, программ дополнительного профессионального образования,	Количество разработанных сетевых образовательных программ, программ	1 балл за год		утвержденные и реализуемые образовательные программы , удостоверения о	годовая

Согласовано		Н.П.Горюнов	стр. 2 из 5
Перечень показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения		ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»	

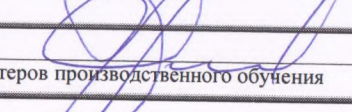


	индивидуальных учебных планов для студентов - стажировки в рамках сетевого взаимодействия - повышение квалификации	дополнительного профессионального		стажировках, отчёт о стажировке, отчёт о повышении квалификации	
1.2.3	Публикация в научных и профессиональных изданиях, выступления на конференциях, семинарах, форумах, конкурсах, разработка методических рекомендаций, практикумов и др. мероприятиях внешнего характера;	Количество публикаций, методических разработок	0,5 балла за полугодие.	Копии публикаций, методических рекомендаций, практикумов, выступления на форумах, семинарах.	полугодовая

**2. Показатели по совершенствованию образовательного процесса (30 процентов премиального фонда)**

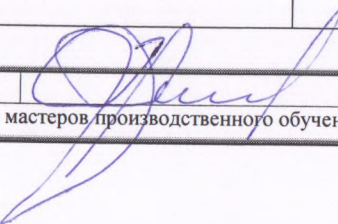
**2.1. Обязательный перечень**

2.1.1	Участие в работе временных рабочих, творческих групп, сформированных Департаментом профессионального образования, стажировочных площадок и семинаров в качестве «коуча», в проведении тренингов в качестве тренера (в том числе на базе СЦК), иных активных формах работы в рамках реализации программы развития среднего профессионального образования Томской области  <i>За исключения случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (договору возмездного оказания услуг)</i>	Мероприятие	0,5 балла  В зависимости от сложности мероприятия:  тренинг, стажировочная площадка, семинар (докладчик), рабочая группа	Представление руководителя рабочей группы, стажировочной площадки, семинара, тренинга и т.д.  <i>Обязательное условие: публикация на сайте УМЦ или портале ДПО и сайте ПОО анонса и итогов мероприятия</i>	годовая
-------	---	-------------	--	--	---------

Согласовано		Н.П.Горюнов	стр. 3 из 5
Перечень показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения		ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»	



2.1.2	Участие в проведении олимпиад (в том числе профессионального мастерства), конкурсов (в том числе «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» «Abylimpics», соревнованиях (за исключением спортивных) в качестве эксперта  <i>За исключения случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (договору возмездного оказания услуг)</i>	Мероприятие	0,5 балла  В зависимости уровня:  международный уровень, федеральный уровень, региональный отборочный этап федерального конкурса (олимпиады), межрегиональный уровень, региональный уровень	Представление организатора мероприятия  <i>Обязательное условие: публикация итогов олимпиады, конкурса, соревнований на портале ДПО и сайте ПОО</i>	годовая
2.1.3	Участие в работе аттестационной комиссии (экспертных групп) Департамента профессионального образования по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность	Педагогический работник	0,3 балла  Количество педагогических работников, в отношении которых проводилась экспертиза	Представление председателя аттестационной комиссии	годовая
<b>2.2. Перечень организации</b>					
2.2.1	Вовлечение студентов в объединения и проекты предпринимательской тематики. Создание студенческих бизнес-проектов	Доля студентов, вовлечённых в молодёжное предпринимательство.	10 баллов за год  1 балл за месяц	проект  отчеты преподавателей и мастеров производственного обучения,	годовая
2.2.2	Деятельность студентов, в малых учебных предприятиях на базе ОГБПОУ «КАПТ»	Доля студентов, осуществляющих свою деятельность в малых имитационных предприятиях при бизнес-инкубаторе	7 баллов за год  0,7 балла за месяц	Приказы,  сертификаты	ежемесячная

Согласовано		Н.П.Горюнов	стр. 4 из 5
Перечень показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения		ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»	



### 3. Показатели по внеурочной социально-значимой деятельности (10 процентов премиального фонда)

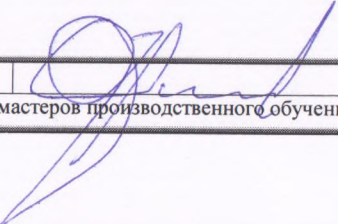
#### 3.1. Обязательный перечень

3.1.1	Работа в специализированном центре компетенций (СЦК), исполнение обязанностей, возложенных в рамках реализации движения WordSkills Russia в образовательной организации (при отсутствии СЦК)	Итоги работы за месяц	В зависимости от сложности функционала: 0,25балла  руководитель подразделения (СЦК), исполнение дополнительных работ в СЦК, исполнение обязанностей по реализации движения WSR (при отсутствии СЦК)	Приказ директора	Ежемесячно
3.1.2	Разработка методического обеспечения внеаудиторных (социокультурных) мероприятий и их проведение	Мероприятие	0,25 балла Проведение мероприятие: с разработкой методического обеспечения, без разработки методического обеспечения	Представление заместителя директора  <i>Обязательное условие: публикация информации о проведенном мероприятии на сайте ПОО</i>	годовая
3.2.1	Участие в разработке и проведении региональных (межрегиональных, федеральных, международных) мероприятий	Мероприятие	0,5 балла В зависимости от статуса: организатор, менеджер (функциональный исполнитель),	Представление заместителя директора	годовая

Вне бальной системы - доплата начинающим преподавателям (мастерам производственного обучения) в размере 3000 руб. Начинающий преподаватель (МПО) – это преподаватель, мастер производственного обучения, имеющий педагогический стаж менее двух лет. Основание для осуществления выплаты – справка о педагогическом стаже. Выплачивается до достижения стажа педагогической работы 2 года

Общее количество баллов за каждый месяц - 10 баллов, что соответствует 100%.

Годовой, полугодовой, квартальный балл указывается в течение данного срока на текущий учебный год

Согласовано		Н.П.Горюнов	стр. 5 из 5
Перечень показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения		ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»	