

Рассмотрено и одобрено на общем собрании
коллектива работников ОГБПОУ

«Кривошеинский агропромышленный техникум»

Протокол № 4 от 06 11 2019 года

Сборная комиссия
Кривошеинский агропромышленный техникум
02 12 2019

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КРИВОШЕИНСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»

636300, Томская область, с. Кривошеино, ул. Новая, 38.

Дата вступления в действие 01.01.2020г.

Срок действия до 31.12.2022г.

От работодателя:

От работников:

Руководитель

Уполномоченный представитель

Директор ОГБПОУ «КАПТ»

от коллектива ОГБПОУ «КАПТ»


_____ Н.Н. Сайнакова


_____ О.С. Осиненко

(подпись, Ф.И.О.)

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

М.П.

Дата подписания:

Дата подписания:

« 19 » 11 2019 г.

« 19 » 11 2019 г.



1. Общие положения

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кривошеинский агропромышленный техникум» (далее – учреждение) в лице директора Сайнаковой Натальи Николаевны (именуемый в дальнейшем – работодатель), действующей на основании Устава учреждения, и уполномоченный представитель работников в лице Осиненко Олеси Сергеевны, избранный работниками учреждения для представления их интересов на локальном уровне, (именуемый в дальнейшем представитель работников), а вместе стороны заключили настоящий коллективный договор о нижеследующем.

2. Сфера и срок действие Коллективного договора

1. Настоящий Коллективный договор действует в течение трех лет со дня его подписания.

2. Положения Коллективного договора распространяются на всех работников учреждения, в том числе и на работников филиалов учреждения.

3. Другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации

1. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации также имеют:

Работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия, почетными грамотами и знаками Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и обкома Профсоюза, Почетной грамотой Департамента профессионального образования Томской области и обкома Профсоюза;

работники, применяющие инновационные методы работы, подтвержденные экспертными заключениями соответствующих методических служб;

работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;

работники, которым до наступления права на получение пенсии (в том числе досрочной пенсии по старости) осталось менее трех лет.

2. При равенстве всех оснований преимущественное право имеют работники-члены Профсоюза.

4. Обязанности работодателя при сокращении штатов (численности работников)

1. В случае неизбежности сокращения штатов (численности работников) работодатель обязуется:

проводить опережающее обучение работников старшего возраста с целью их трудоустройства;

расторгать трудовые договоры в первую очередь с временными, сезонными работниками и совместителями;

провести другие мероприятия с целью предотвращения или уменьшения массового высвобождения работников, предусмотренные трудовым законодательством.

5. Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся выплаты в размере 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

2. Вне зависимости от степени вредности условий труда по результатам проведенной специальной оценки минимальная продолжительность ежегодного дополнительного

оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет:

17 календарных дней – по замещаемой в учреждении должности электросварщика на наружных работах;

7 календарных дней – по замещаемой в учреждении должности повара, работающего у плиты.

6. Социальные гарантии, льготы и компенсации

1. Стороны договорились, что работодатель:

-предоставляет транспорт для вывозки дров, сена, заготовки сена, вспашки огородов работникам учреждения по себестоимости.

-бесплатную помощь для сотрудников техникума на ритуальные услуги оказывать в виде автотранспорта, помещения столовой.

-первоочередное право пользования спортивными сооружениями имеют работники техникума.

- предоставить работникам, проработавшим непрерывно в техникуме не менее 10 лет право на одну льготную подготовку с оплатой 25% теоретического обучения по профессии водитель категории «В» или одному из близких родственников (муж, жена, сын, дочь).

2.Работникам техникума, проработавшим не менее 3 лет, предоставлять льготную оплату до 10% от стоимости услуг при выполнении индивидуального заказа в мастерских, лабораториях технического обслуживания. Работа на станках разрешается работникам техникума, имеющим допуск и по согласованию со старшим мастером.

3.Для работников техникума, проработавших не менее 5-ти лет и близким родственникам (муж, жена, сын, дочь, мать, отец), предоставлять помещение столовой для празднования юбилейных торжеств.

7. Оплата труда работников в ночное время

Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

8. Размер компенсации за неиспользуемый отпуск при увольнении педагогическим работникам

Педагогическим работникам, продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

9. Размер отпусков за ненормированный рабочий день

На основании Постановления Администрации Томской области от 26.12.2017года №466а и в соответствии со статьями 101, 119 Трудового кодекса РФ: установить Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

№п/п	Наименование должности	Продолжительность отпуска (календарные дни)
1	Директор	3
2	Главный бухгалтер	3
3	Заведующий общежитием	3
4	Заведующий столовой	3
5	Начальник хозяйственного отдела	3
6	Начальник отдела безопасности	3
7	Бухгалтер	3
8	Специалист по кадрам	3
9	Библиотекарь	3
10	Механик	3
11	Заведующий хозяйством	3

оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет:

17 календарных дней – по замещаемой в учреждении должности электросварщика на наружных работах;

7 календарных дней – по замещаемой в учреждении должности повара, работающего у плиты.

6. Социальные гарантии, льготы и компенсации

1. Стороны договорились, что работодатель:

-предоставляет транспорт для вывозки дров, сена, заготовки сена, вспашки огородов работникам учреждения по себестоимости.

-бесплатную помощь для сотрудников техникума на ритуальные услуги оказывать в виде автотранспорта, помещения столовой.

-первоочередное право пользования спортивными сооружениями имеют работники техникума.

- предоставить работникам, проработавшим непрерывно в техникуме не менее 10 лет право на одну льготную подготовку с оплатой 25% теоретического обучения по профессии водитель категории «В» или одному из близких родственников (муж, жена, сын, дочь).

2.Работникам техникума, проработавшим не менее 3 лет, предоставлять льготную оплату до 10% от стоимости услуг при выполнении индивидуального заказа в мастерских, лабораториях технического обслуживания. Работа на станках разрешается работникам техникума, имеющим допуск и по согласованию со старшим мастером.

3.Для работников техникума, проработавших не менее 5-ти лет и близким родственникам (муж, жена, сын, дочь, мать, отец), предоставлять помещение столовой для празднования юбилейных торжеств.

7. Оплата труда работников в ночное время

Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

8. Размер компенсации за неиспользуемый отпуск при увольнении педагогическим работникам

Педагогическим работникам, продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

9. Размер отпусков за ненормированный рабочий день

На основании Постановления Администрации Томской области от 26.12.2017года №466а и в соответствии со статьями 101, 119 Трудового кодекса РФ: установить Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

№п/п	Наименование должности	Продолжительность отпуска (календарные дни)
1	Директор	3
2	Главный бухгалтер	3
3	Заведующий общежитием	3
4	Заведующий столовой	3
5	Начальник хозяйственного отдела	3
6	Начальник отдела безопасности	3
7	Бухгалтер	3
8	Специалист по кадрам	3
9	Библиотекарь	3
10	Механик	3
11	Заведующий хозяйством	3

10. Предоставление дополнительных отпусков работникам учреждения

1. По письменному заявлению работника работодатель обязан предоставить ему неоплачиваемый отпуск в зависимости от обстоятельств в следующем размере:

3 календарных дня – по причине смерти близких родственников (супруг, родители, дети) для организации и проведения похорон;

2 календарных дня - отцу в случае рождения ребенка в день родов и следующий за этим день либо предшествующий родам день;

1 календарный день - родителям, имеющим детей младшего школьного возраста (1-4 классы), 1 сентября;

3 календарных дня – для регистрации работником своего брака;

2 календарных дня – в случае регистрации брака детей работника;

1 календарный день – в день ухода сына в вооруженные силы Российской Федерации по призыву;

1 календарный день – в день переезда на другое место жительства;

1 календарный день – при возникновении чрезвычайного происшествия (пожар, потоп), создающего реальную угрозу повреждения либо уничтожения личного имущества работника.

2. Дополнительный отпуск, указанный в части 1 пункта 9 настоящего Коллективного договора не предоставляются и не переносятся на другое время в тех случаях, когда приходится на период иного отпуска работника, период его временной нетрудоспособности, а также выходные и праздничные дни.

3. Заявления о предоставлении дополнительного неоплачиваемого отпуска, указанного в части 1 пункта 9 настоящего Коллективного договора, подаются за 3 дня до его предоставления.

11. Расчет количества календарных дней за неиспользуемый отпуск

Округление количества календарных дней неиспользованного отпуска, подлежащего оплате, при расчете компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении округляется в пользу работника.

12. Дополнительные случаи выплаты выходного пособия

Выплата в размере двухнедельного среднего заработка выходного пособия, кроме случаев, предусмотренных законодательством (статья 178 Трудового Кодекса Российской Федерации), производится также при увольнении в связи с отказом работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением (пункт 8 части 1 статьи 77 Трудового Кодекса Российской Федерации).

13. Пожарная безопасность

Руководитель организации назначает лицо, ответственное за пожарную безопасность, которое обеспечивает соблюдение требований пожарной безопасности в техникуме.

Руководитель организации обеспечивает выполнение на объекте требований, предусмотренных статьей 6 Федерального закона "Об ограничении курения табака". Запрещается курение на территории и в помещениях техникума. Руководитель организации обеспечивает размещение на указанных территориях знаков пожарной безопасности "Курение табака и пользование открытым огнем запрещено".

14. Заключительные положения

Текст настоящего Коллективного договора доводится до сведения работников учреждения в течение 15 дней со дня его подписания сторонами.

ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный
техникум»

Проинуровано, пронумеровано

4 листа

Директор

И.Н. Сайлакова



310(2019)-1
2209
01.02.20

ИЗМЕНЕНИЯ к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ №310 от 02.12.2019г.

**ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«КРИВОШЕЙНСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»**

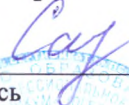
636300, Томская область, с. Кривошеино, ул. Новая, д.38

Дата вступления в действие 01.01.2020г.

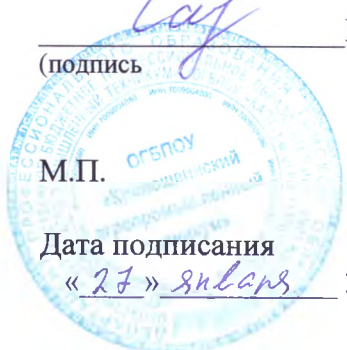
Срок действия до 31.12.2022г.

От работодателя

Руководитель
Директор ОГБПОУ «КАПТ»



(подпись) Н.Н.Сайнакова
Ф.И.О.)



Дата подписания
«27» января 2020г.

От работников

Уполномоченный представитель
от коллектива ОГБПОУ «КАПТ»



(подпись) О.С.Осиненко
Ф.И.О)

Дата подписания
«27» января 2020г.

310(2019)-1
10 02 20

Работодатель, в лице директора ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум», Сайнаковой Натальи Николаевны, действующий на основании Устава с одной стороны, уполномоченный представитель от коллектива ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» Осиненко Олеся Сергеевна, с другой стороны, с целью приведения коллективного договора ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» в соответствие нормам действующего трудового законодательства, в соответствии со ст.44 ТК РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В разделе 3 коллективного договора в абзаце 4 п. 1 слова «профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации» заменить словами «подготовка, дополнительное профессиональное образование»

2. В разделе 5 коллективного договора п.2 изложить в следующей редакции:

Вне зависимости от степени вредности условий труда по результатам проведенной специальной оценки минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счет средств от приносящей доход деятельности, составляет:

17 календарных дней – по замещаемой в учреждении должности электросварщика на наружных работах;

7 календарных дней – по замещаемой в учреждении должности повара, работающего у плиты.

3. Раздел 6 коллективного договора изложить в следующей редакции:

Стороны договорились, что работодатель за счет средств от приносящей доход деятельности предоставляет:

- транспорт для вывозки дров, сена, заготовки сена, вспашки огородов работникам техникума по себестоимости.

- бесплатную помощь для сотрудников техникума на ритуальные услуги в виде автотранспорта, помещения столовой.

- первоочередное право пользования спортивными сооружениями работникам техникума.

- работникам, проработавшим непрерывно в техникуме не менее 10 лет, или одному из его близких родственников (муж, жена, сын, дочь), право на профессиональное обучение по программе «Водитель транспортных средств категории «В» с оплатой 75% стоимости обучения.

- работникам техникума, проработавшим не менее 3 лет, льготную оплату со скидкой до 10% от стоимости услуг при выполнении индивидуального заказа в мастерских, лабораториях технического обслуживания. Работа на станках разрешается работникам техникума, имеющим допуск и по согласованию со старшим мастером.

- для работников техникума, проработавших не менее 5-ти лет и близким родственникам (муж, жена, сын, дочь, мать, отец), помещение столовой для празднования юбилейных торжеств.

4. В разделе 7 коллективного договора слова «Оплата труда» заменить словами «Размер повышения оплаты труда»

5. В разделе 8 коллективного договора слова «не менее 10 месяцев», заменить словами «не менее 11 месяцев»

6. В разделе 10 коллективного договора п.1 изложить в следующей редакции:

По письменному заявлению работника работодатель предоставляет ему неоплачиваемый отпуск в зависимости от обстоятельств, в следующем размере:

2 календарных дня – для регистрации брака детей работника;

1 календарный день – родителям, имеющим детей младшего школьного возраста (1-4 классы), 1 сентября.

1 календарный день – родителям, в день ухода сына в вооруженные силы Российской Федерации по призыву;

1 календарный день – в день переезда на другое место жительства;

1 календарный день - при возникновении чрезвычайного происшествия (пожар, потоп), создающего реальную угрозу повреждения либо уничтожения личного имущества работника.

7. Раздел 12 коллективного договора исключить.

8. В разделе 13 коллективного договора в абзаце 2 слова «предусмотренных статьей 6 Федерального закона «Об ограничении курения табака» заменить словами «предусмотренных Федеральным законом «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»

9. Настоящее дополнительное соглашение вступают в силу с момента его подписания, и является неотъемлемой частью Коллективного договора №310 от 02 декабря 2019 года.

ОГЭПОУ

«Кривошеинский агропромышленный техникум»

Пронумеровано и прошнуровано

3 листа

Директор

Н.Н. Сайнакова

